

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Temuan hasil penelitian memberi gambaran bahwa guru-guru di SMA Negeri Se-Kota Madya Medan telah memiliki motivasi kerja guru BK yang sangat baik dengan rata-rata 3,11 dan kinerja guru BK yang baik dengan rata-rata 2,94.
2. Hubungan uji koefisien korelasi motivasi kerja guru BK dengan kinerja guru BK diperoleh nilai $r_{xy} = 0,109$ menunjukkan hubungan yang rendah atau lemah tapi pasti di SMA Negeri Se-Kota Madya Medan. Dari berdasarkan uji t diperoleh $t_{hitung} < t_{tabel}$ atau $0,558 < 2,05$ dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini H_0 diterima yaitu tidak terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi kerja guru BK dengan kinerja guru BK di SMA Negeri Se-Kota Madya Medan.

5.2 Saran

1. Kepada guru-guru BK di SMA Negeri Se-Kota Madya Medan hendaknya tetap semangat dan tetap memiliki motivasi kerja guru BK yang sangat baik dan juga meningkatkannya kinerja kearah yang lebih baik lagi.
2. Mahasiswa Unimed khususnya jurusan Bimbingan Konseling agar memanfaatkan penelitian ini untuk membekali diri mengenai motivasi kerja Guru BK terhadap kinerja di sekolah yang baik
3. Penemuan lain, dengan melihat hasil dari penelitian ini dapat mengaji lebih dalam motivasi kerja guru BK dan kinerja guru BK.