

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	20
1.3. Batasan Masalah	20
1.4. Rumusan Masalah.....	21
1.5. Tujuan dari Penelitian	21
1.6. Manfaat Penelitian.....	22
BAB II KAJIAN PUSTAKA	23
2.1. Pengertian Kinerja Guru.....	23
2.1.1. Indikator yang mempengaruhi Kinerja Guru	27
2.1.2. Penilaian Kerja Guru	30
2.2. Tinjauan Etos Kerja Guru	33
2.2.1. Aspek-Aspek Pengukuran Etos Kerja	34
2.2.2. Indikator yang Mempengaruhi Etos Kerja	37
2.3. Pengertian Pengelolaan Stres Kerja.....	39
2.3.1. Indikator yang Mempengaruhi Stres Kerja	41
2.3.2. Pengertian Kepala Sekolah.....	42
2.3.3. Peran dan Fungsi Kepala Sekolah	43
2.3.4. Strategi Kepala Sekolah dalam Peningkatan Kinerja Guru	46
2.3.5. Pengertian Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah	47
2.3.6. Indikator Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah	49
2.4. Penelitian yang Relevan	51

2.5. Kerangka pikir	52
2.5.1. Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru.....	52
2.5.2. Pengaruh Pengelolaan Stres Kerja terhadap kinerja guru	53
2.5.3. Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Guru	54
2.5.4. Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru Melalui Etos Kerja	54
2.5.5. Pengaruh Pengelolaan Stres Kerja terhadap Kinerja Guru Melalui Etos Kerja	55
2.6. Hipotesis Penelitian	56
BAB III METODE PENELITIAN	58
3.1 Jenis Penelitian	58
3.2. Tempat dan waktu Penelitian.....	59
3.2.1 Tempat Penelitian	59
3.2.2 Waktu Penelitian	59
3.3 Populasi dan Sampel.....	60
3.4 Prosedur dan Rancangan Penelitian	61
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	65
3.5.1 Variabel Penelitian.....	65
3.5.2. Definisi Operasional Variabel	65
3.5.2.1. Kinerja Guru.....	65
3.5.2.2. Pengelolaan Stres Kerja Guru	67
3.5.2.3. Etos Kerja.....	68
3.5.2.4. Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah.....	68
3.6 Instrumen dan Teknik Pengumpulan Data.....	71
3.6.1. Instrumen Penelitian	71
3.6.1.1. Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru di SMPS Katolik Kabupaten Karo	71
3.6.1.2. Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah.....	73
3.6.1.3. Kisi-Kisi Instrumen Pengelolaan Stres Kerja	76

3.6.1.4. Kisi-Kisi Instrumen Etos Kerja.....	79
3.7 Teknik Pengumpulan Data	82
3.8 Instrumen Pengumpulan Data.....	82
3.9 Teknik Analisis Data.....	87
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	93
4.1 Analisis Deskriptif Variabel.....	93
4.1.1 Variabel Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah	94
4.1.2 Variabel Pengelolaan Stress Kerja.....	97
4.1.3 Variabel Etos Kerja.....	99
4.1.4 Variabel Kinerja Guru.....	101
4.2 Identitas Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian.....	103
4.2.1 Variabel Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah	104
4.2.2 Variabel Pengelolaan Stress Kerja.....	104
4.2.3 Variabel Etos Kerja.....	105
4.2.4 Variabel Kinerja Guru.....	106
4.3 Uji Intrumen Penelitian	106
4.3.1 Uji Validitas.....	106
4.3.2 Uji Reliabilitas	108
4.4 Uji Asumsi Data	108
4.3.1 Uji Normalitas.....	108
4.3.2 Uji Multikolinearitas	109
4.5 Uji Analisis Regresi Berganda.....	111
4.5.1. Uji Regresi Berganda Model 1.....	111
4.5.2. Uji Regresi Berganda Model 2.....	112
4.6 Uji Hipotesis	113
4.6.1 Uji f.....	113
4.6.2 Uji t	114
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi	116
4.7 Uji Analisis Jalur	117
4.7.1 Analisis Jalur Model I.....	117
4.7.2 Analisis Jalur Model II.....	119
4.8 Uji Sobel.....	121

4.9 Pembahasan Hasil Penelitian.....	122
4.9.1. Pengaruh Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru.....	122
4.9.2. Pengaruh Pengelolaan Stres Kerja terhadap Etos Kerja Guru	123
4.9.3. Pengaruh Etos Kerja terhadap Kinerja Guru	125
4.9.4. Pengaruh Tipe Kepemimpinan Demokratis Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru.....	126
4.9.5. Pengaruh Pengelolaan Stres Kerja terhadap Kinerja Guru	127
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	130
5.1 Kesimpulan.....	130
5.2. Implikasi Hasil Penelitian.....	133
5.2.1 Implikasi Teoretis	133
5.2.2 Implikasi Praktis Terhadap Dinas Pendidikan	133
5.2.3 Implikasi Praktis Terhadap Pengawas Sekolah.....	133
5.2.4 Implikasi Praktis Terhadap Kepala Sekolah	134
5.2.5 Implikasi Praktis Terhadap Guru	134
5.3 Saran	135
DAFTAR PUSTAKA.....	137

