

KATA PENGANTAR

Terpujilah Tuhan Yesus Kristus yang telah mendampingi, melimpahi dan memberkati penulis dari awal pendidikan ini dimulai sampai pada akhirnya berada pada tahap akhir dari seluruh rangkaian prosesnya. Penulis sangat bersyukur karena telah menyelesaikan seluruh proses pembelajaran demi pembelajaran, ujian demi ujian hingga akhirnya menuntaskan penyusunan sebuah karya yang disebut dengan disertasi ini. Ini semua terjadi hanya karena kasih dan kemurahan Tuhan. Terpujilah Dia untuk selama-lamanya.

Disertasi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Pendidikan dari Universitas Negeri Medan. Penulisan disertasi yang berjudul “Pengembangan Model Manajemen Pelatihan Penulisan Karya Ilmiah Dosen di Universitas Darma Agung” mengalami banyak tantangan, hambatan, dan tentunya pengalaman berharga. Disertasi ini diselesaikan dengan baik tentunya atas usaha, bantuan dan bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak yang membuatnya layak untuk dijadikan bahan rujukan untuk pengembangan ilmu Manajemen Pendidikan.

Penyusunan disertasi ini menjadi lebih sempurna dengan adanya saran, arahan, dan ide-ide logis secara praktis dan teoritis dari para promotor penulis, yaitu: Bapak **Prof. Dr. Nathanael Sitanggang, ST, MT** dan **Dr. Saut Purba, M.Pd.** Penulis juga berterima kasih kepada **Prof. Dr. Nasrun, MS** yang sebelumnya menjadi co-promotor penulis yang juga turut menyumbangkan saran, ide, dan pemikiran selama penyusunan disertasi ini. Kepada para promotor dan co-promotor yang penulis hormati, diucapkan terima kasih.

Ungkapan terima kasih juga turut penulis sampaikan kepada beberapa pihak yang memiliki andil dalam penyelesaian disertasi ini. Atas bantuan dan bimbingan yang telah diterima, peneliti mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Baharuddin, ST., M.Pd selaku Rektor Universitas Negeri Medan yang telah memberikan kesempatan belajar pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
2. Prof. Dr. Budi Valianto, M.Pd, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
3. Dr. Aman Simaremare, M.S, selaku Ketua Prodi S3 Manajemen Pendidikan yang membantu dalam pelayanan administrasi dan memberikan motivasi sehingga penulisan Disertasi ini dapat diselesaikan.
4. Dr. Yuniarto Mujisusatyo, M.Pd sebagai Narasumber I yang telah banyak memberikan pandangan, masukan dan ide yang sangat berguna demi perbaikan dan penyempurnaan disertasi ini
5. Dr. M. Joharis Lubis, M.Pd sebagai Narasumber II yang telah memberikan masukan dan saran yang membangun untuk perbaikan dan penyempurnaan disertasi ini.
6. Dr. Sukarman Purba, M.Pd, sebagai Narasumber III yang telah memberikan masukan, ide dan saran yang membangun untuk perbaikan dan penyempurnaan disertasi ini.
7. Para Dosen dan Staff Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah memberikan ilmunya serta pengalaman-pengalaman luar biasa bagi penulis selama menjadi mahasiswa di Pascasarjana UNIMED ini.

8. Ketua Yayasan Perguruan Darma Agung, Bapak Partahi Siregar, SH, yang telah memberikan dukungan penuh kepada penulis selama mengikuti perkuliahan sampai pada penyusunan disertasi ini. Kiranya beliau senantiasa dalam perlindungan Tuhan.
9. Ketua Senat UDA, Bapak Dr. Gomgom TP Siregar, M.H, yang telah memberikan dukungan dan kesempatan kepada penulis sehingga disertasi ini boleh penulis selesaikan.
10. Rektor Universitas Darma Agung, Bapak Dr. Ansori Lubis, SH., MM.,M.Hum, yang telah memberikan dukungan yang tulus, pertolongan yang tepat dan kesempatan yang baik bagi penulis, sehingga disertasi ini bisa diselesaikan.
11. Teristimewa kepada kedua orangtua tercinta Bapak Marsono Sihombing dan Mama Magda Siburian yang memberikan dorongan untuk melanjutkan pendidikan Doktor, dukungan doa yang tidak pernah putus, yang menjadi motivasi terbesar sehingga Disertasi ini dapat diselesaikan.
12. Kepada adik-adik terkasih, Chrismawanto dan keluarga, Fitri Sihombing dan Krista Sihombing, Michael, Hezekiel, Johannes, dan Rachel untuk doa yang tidak pernah putus, dukungan dan semangat yang membuat penulis tetap semangat mengejar impian.
13. Kepada Keluarga tercinta, tulang Berman Siburian dan keluarga, Uda Daniel Siallagan dan keluarga, yang telah memberikan segala sesuatu yang penulis butuhkan baik secara moral, spiritual dan material selama menjalani proses kuliah sampai dalam penyusunan disertasi ini.
14. Rekan-rekan mahasiswa S3 Manajemen Pendidikan Angkatan 2019 kelas B-02: Ibu Meiyati, Ibu Sringayomi, Ibu Yuli, Ibu Zahara, Ibu Tota, Ibu Mahlia, Bapak

Ramdhansyah, Bapak Ok, Bapak Habibi yang telah berproses bersama penulis dengan suka cita telah berbagi pengalaman, ilmu pengetahuan, informasi, masukan, dan saran mulai semasa di ruang kelas perkuliahan sampai pada saat penyelesaian disertasi ini, khususnya sahabat saya Dr. Sherly yang tidak pernah bosan memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.

15. Sahabat yang sangat tulus dan selalu ada buat penulis, yang terkasih Desmalia Purba, S.Pd., M.Pd, Corry Ester Siagian, SS.,M.Hum, Jelita Panjaitan, S.Pd.,M.Pd dan Melda Sinaga, S.Kom yang telah berkontribusi banyak dalam membantu penulis sehingga disertasi ini terselesaikan.
16. Kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moral dan spiritual kepada penulis, terima kasih untuk semua kebaikannya.

Penulis berharap temuan Disertasi ini bermanfaat dalam memberikan sumbangan pemikiran bagi pengembangan teori manajemen pendidikan khususnya teori perilaku organisasi dan peningkatan kinerja dosen serta untuk penelitian selanjutnya.

THE
Character
UNIVERSITY

Medan, 7 November 2024
Penulis,



Humiras Betty Marlina Sihombing
NIM. 8196114007