

ABSTRAK

Rahmad Isa Masri. Pengaruh Budaya Organisasi, Remunerasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Di Politeknik Penerbangan Medan. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan 2024.

Saat ini dunia sedang dihadapkan pada kondisi dunia tanpa batas. Kondisi ini memberikan berbagai dampak, baik positif maupun negatif pada berbagai aspek, meliputi aspek politik, sosial, budaya, hukum, dan ekonomi. Perubahan merupakan salah satu aspek paling kritis dalam manajemen yang efektif. Kondisi kinerja tenaga kependidikan saat ini menunjukkan kecenderungan menurun hal ini terlihat pada hasil kinerja yang semakin menurun, kurang semangat dalam bekerja, sering terlambat, dan sering melalaikan tugas. Berdasarkan permasalahan di atas, mendorong peneliti untuk meneliti pengaruh budaya organisasi, remunerasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan di Politeknik Penerbangan Medan. Penelitian ini bertujuan untuk (1) Untuk menganalisis bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja tenaga kependidikan di Politeknik Penerbangan Medan, (2) Untuk menganalisis bagaimana pengaruh remunerasi terhadap kepuasan kerja Tenaga Kependidikan di Politeknik Penerbangan Medan (3) Untuk menganalisis bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja tenaga kependidikan di Politeknik Penerbangan Medan (4) Untuk menganalisis bagaimana pengaruh remunerasi terhadap kinerja tenaga kependidikan di Politeknik Penerbangan Medan (5) Untuk menganalisis bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja Tenaga Kependidikan di Politeknik Penerbangan Medan. Penelitian ini dilakukan di POLTEKBANG Medan dan dilaksanakan pada tahun ajaran 2023/2024, yaitu bulan Februari sampai dengan Mei 2024, dengan teknik analisis data deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan wawancara, angket dan kuisioner yang dianalisis secara deskriptif. Adapun teknik sampling menggunakan rumus *Slovin*. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis jalur (*path analysis*). Populasi penelitian adalah tenaga kependidikan POLTEKBANG, dengan sampel 72 tenaga kependidikan. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa pada pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja menunjukkan nilai *standardized coefficients* beta sebesar 0,185 dan t_{hitung} dilihat 2,134 maka budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Pada pengaruh remunerasi terhadap kepuasan kerja menunjukkan nilai *standardized coefficients* beta sebesar 0,673 dan t_{hitung} 2,815 maka remunerasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Pada pengaruh Budaya kerja terhadap kinerja menunjukkan nilai *standardized coefficients* beta sebesar 0,715 dan t_{hitung} 7,818 budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja. Pada pengaruh Remunerasi terhadap kinerja menunjukkan nilai *standardized coefficients* beta sebesar 0,300 dan t_{hitung} 4,418 maka variabel remunerasi berpengaruh terhadap kinerja. Pada pengaruh Kepuasan kerja terhadap kinerja menunjukkan nilai *standardized coefficients* beta sebesar 0,939 t_{hitung} 5,453 maka kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja. Dari hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa budaya kerja, remunerasi dan kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja tenaga kependidikan dan menjadi faktor penting dalam menunjang kinerja. Dengan demikian semakin tinggi budaya kerja maka semakin baik pula kinerja. Semakin tinggi remunerasi maka semakin baik pula kinerja dan Semakin baik kepuasan kerjanya maka semakin baik pula kinerja

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Remunerasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Rahmad Isa Masri. *The Influence of Organizational Culture, Remuneration and Job Satisfaction on the Performance of Education Personnel at the Medan Aviation Polytechnic. Thesis. Medan State University Postgraduate Program 2024.*

Currently the world is facing a world without borders. This condition has various impacts, both positive and negative on various aspects, including political, social, cultural, legal, and economic aspects. Change is one of the most critical aspects in effective management. The current condition of the performance of educational staff shows a downward trend. This can be seen from the increasingly declining performance results, lack of enthusiasm for work, often being late, and often neglecting tasks. Based on the problems above, it encourages researchers to examine the influence of organizational culture, remuneration and job satisfaction on the performance of educational staff at the Medan Aviation Polytechnic. This study aims to (1) Analyze how organizational culture influences job satisfaction of educational staff at the Medan Aviation Polytechnic, (2) Analyze how remuneration influences job satisfaction of Educational Staff at the Medan Aviation Polytechnic (3) Analyze how organizational culture influences the performance of educational staff at the Medan Aviation Polytechnic (4) Analyze how remuneration influences the performance of educational staff at the Medan Aviation Polytechnic (5) Analyze how job satisfaction influences the performance of Educational Staff at the Medan Aviation Polytechnic. This research was conducted at POLTEKBANG Medan and implemented in the 2023/2024 academic year, namely February to May 2024, with descriptive data analysis techniques. The data collection techniques used were interviews, questionnaires and questionnaires which were analyzed descriptively. The sampling technique used the Slovin formula. The data analysis technique used the path analysis technique. The population of the study was POLTEKBANG education personnel, with a sample of 72 education personnel. Based on the results of the study, it was obtained that the influence of organizational culture on job satisfaction showed a standardized coefficients beta value of 0.185 and a calculated t of 2.134, so organizational culture had an effect on job satisfaction. The influence of remuneration on job satisfaction showed a standardized coefficients beta value of 0.673 and a calculated t of 2.815, so remuneration had an effect on job satisfaction. The influence of work culture on performance showed a standardized coefficients beta value of 0.715 and a calculated t of 7.818, organizational culture had an effect on performance. The influence of Remuneration on performance shows a standardized coefficients beta value of 0.300 and a calculated t of 4.418, so the remuneration variable has an effect on performance. The influence of Job Satisfaction on performance shows a standardized coefficients beta value of 0.939, a calculated t of 5.453, so job satisfaction has an effect on performance. From these results, it can be concluded that work culture, remuneration and job satisfaction have an effect on the performance of educational personnel and are important factors in supporting performance. Thus, the higher the work culture, the better the performance. The higher the remuneration, the better the performance and the better the job satisfaction, the better the performance.

Keywords: Organizational Culture, Remuneration, Job Satisfaction, Performance