

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Anjani, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen*, 3(1), 1 - 10.
- Azwina, D., & Aulia, F. D. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Gunatronikatama Cipta Jakarta Selatan. *Jurnal Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia*, 1(3), 411-419.
- Baashen, A. S., Matondang, A. R., & Absah, Y. (2023). The Influence Of Competence, Environment And Work Motivation On The Performance Of Employees Pt Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara. *International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration*, 3(2), 399-409.
- Basuki, D. I., & Darsono. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kayamas Intitama Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen & Akuntansi*, 28(2), 39-53.
- Burhanuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja grafindo Persada.
- Caniago, A., & Rustanto, A. E. (2022). The Effect of Career Development on Employee Performance (Case Study at CV Anggara Prima). *Majalah Ilmiah Bijak*, 19(2), 222-229.
- Darmawan, A., Anggelina, Y., & Sunardi. (2022). Motivasi, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL ILMU MANAJEMEN*, 12(1), 47-56.
- Efendi, S., & Yusuf, A. (2021). Influence Of Competence, Compensation And Motivation On Employee Performance With Job Satisfaction As Intervening Variable In The Environment Of Indonesian Professional Certification Authority. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research*, 5(3), 1078-1088.
- Fahrizi, & Syafitri, M. (2019). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia Divisi Regional IV Tanjung Karang Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi, Keuangan dan Bisnis*, 4(1), 35-45.
- Fauzi, F., & Siregar, M. H. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan. *Jurnal Manajemen*, 14(2), 17-29.

- Febrianti, N. T., Suharto, & Wachyudi. (2020). The Effect Of Career Development And Motivation On Employee Performance Through Job Satisfaction In PT Jabar Jaya Perkasa. *International Journal of Business and Social Science Research*, 1(2), 25-35.
- Feriansyah, M., Sulastini, & Maskur. (2023). The Effect of Competence and Work Environment on Employee Performance (Study at PT. PLN (Persero) Main Unit for Distribution of Kalimantan Load Regulatory Funds (UIP3B Kal). *Asian Journal of Management Entrepreneurship and Social Science*, 3(3), 974-992.
- Flippo, E. B. (2020). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Erlangga.
- Gaho, Y. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 23-29.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Hamidah, S. A., Dewi, R., Liana, V., & Sewaka. (2021). The Effect of Career Development on Employee Performance at PT Angkasa Pura Solusi. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 550 - 559.
- Handayani, L. A., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Bali. *Jurnal EMAS*, 3(9), 49-59.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hartati, T. (2020). Analysis of Influence of Motivation, Competence, Compensation toward Performance of Employee. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI-Journal)*, 3(2), 1031-1038.
- Harwina, Y. (2022). The Influence of Competence on Employee Performance: Investigation of Automotive Companies. *Internasional Journal of Management and Business Applied*, 1(1), 1-8.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 5(1), 16-23.
- Indriyanti, H., Kurniawan, Qodriah, S. L., & Yulianti, P. D. (2021). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elfaatih Global Indonesia. *Jurnal Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi*, 2(2), 51-61.

- Ismail, N., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Katharina, L. P., & Dewi, A. A. (2020). The Effect Of Career Development On Employee Performance Through Work Satisfaction As a Variable Of Mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1-7.
- Khaer, N., & Hidayati, U. (2023). Pengaruh Kompetensi, Prestasi Kerja, dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir Pegawai Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 5(1), 34-44.
- Khaerani, R., Febriyanto, M. T., Zulkifli, Suleman, D., Saputra, F., & Suyoto, Y. T. (2022). The Effect Of Competence, Training And Career Development On Employee Performance At PT. Citibank. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 1(3), 71-79.
- Khatimah, A. K., Hamzah, D., & Pono, M. (2020). The Effect of Competence and Work Environment on Employees' Performance through Job Satisfaction as Intervening Variable in PT. Sermani Steel Makassar. *Global Scientific Journals*, 8(12), 1-14.
- Krisnawati, K., & Bagia, I. (2021). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 29-38.
- Manani, E., & Ngui, T. (2019). Effects Of Employee Competencies On Employee Job Performance In Humanitarian Organizations; A Case Study Of The World Food Programme, Kenya. *Global Scientific Journals*, 7(10), 1688-1701.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Maria, S., & Lestari, D. (2020). Kinerja Dipengaruhi Komitmen Dan Dampaknya Terhadap Promosi Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 22(1), 61-75.
- Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.
- Mokoagow, Z. M., Soegoto, A. S., & Sumarauw, J. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Akuntansi*, 8(1), 491-500.

- Munthe, K., & Tiorida, E. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(1), 86-97.
- Muthumbi, D. M., & Kamau, J. (2021). Effect of Career Development on Employee Performance in Deloitte Limited, Kenya. *Journal of Human Resource and Leadership*, 1(1), 9-16.
- Nasution, F. N., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(1), 57-65.
- Nofiar, Maswarni, & Susanti, N. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wisesan Jaya Makmur Kota Tangerang. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 842-849.
- Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 6(1), 15-31.
- Nurmansyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pengantar*. Pekanbaru: Unilak Press.
- Nurwin, K. J., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Asuransi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 876-885.
- Oktaviani, G., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bima. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(5), 387-396.
- Pasolong, H. (2018). *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Permana, A., Aima, H. H., Ariyanto, E., & Nurmahdi, A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Universitas Bina Bangsa Fakultas Ekonomi dan Bisnis. *Jurnal Doktor Manajemen*, 2(1), 47-56.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 1(2), 665-670.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putro, G., & Sahban, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Kantor PT PLN (Persero) Unit

Pengatur Beban Sulselrabar Makassar. *Competitiveness Journal*, 8(1), 163-173.

Rialmi, Z., & Patoni, P. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank CIMB Niaga Cabang Pondok Indah, Jakarta Selatan. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*, 4(2), 210 - 221.

Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : dari Teori dan Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Rizal, S., Sanusi, H., & Suriati. (2018). Effect Of Competence On Employee Performance At PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa In Gowa Regency. *Jurnal Ekonomi*, 14(2), 180-185.

Sabil, Suhartono, Winarno, S. H., Putra, O. P., & Widodo, D. P. (2021). The Effect of Work Environment, Competence, and Motivation on Employee's Performance in Electronic Companies in the Industrial District of Bekasi Regency. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 19(1), 1-4.

Saptalia, H., Idris, M., & Asiati, D. I. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*, 3(4), 248-259.

Sari, I., & Rahyuda, A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Bank Saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 311-320.

Sariana, Nurnajamuddin, M., & Serang, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*, 5(3), 201 - 216 .

Sellar, T. (2022). Effect of Training and Career Development on Employee Performance: Moderating Effect of Job Satisfaction. *International Journal of Research*, 9(11), 82-98.

Setyaji, M. (2023). Analisis Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Pengembangan Karir Pegawai KPU DIY. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen Daulat Rakyat*, 7(1), 39-47.

Sihotang, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Pradnya Paramitha.

Sinaga, K., & Sitinjak, P. A. (2021). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kawasan Industri Modern (Persero) Medan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Politik*, 1(2), 116-131.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suherman, U. D., Ahman, E., Disman, & Rofaida, R. (2023). Effect Of Career Development And Employee On Engagement Employee Performance Of PT. Pos Indonesia (Persero). *Jurnal Manajemen*, 18(1), 134-144.
- Sukwar, A., Asriati, & Jaya, A. (2018). Pengaruh Career Development (Pengembangan Karir) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Sungguminasa. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 119-130.
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Dodi, P., Kristianti, L. S., Muliani, H. S., Anjayani, N. S., et al. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkah Cemerlang di Jakarta. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, 11(2), 2465-2472.
- Sutoro, M. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BCA Finance Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 133-144.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-10*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tarjo. (2021). *Metode Penelitian Administrasi*. Banda Aceh: Syiah Kuala University Press.
- Wahyudi, P., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puri Lumbung Cottages Restaurant And Spa Munduk. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 4(1), 1-9.
- Wau, J., & Purwanto. (2021). The Effect of Career Development, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 262-271.
- Wibawa, I., & Mayasari, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Maha Surya Motor Ii Cabang Penarukan Singaraja. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 76-85.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wicaksono, W., Suyatin, Cahyadi, E., Adie, P. G., & Lesmono, M. A. (2021). Effect Of Competency and Career Development on Employee Performance at PT. Indojoya Sukses Makmur in Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 107-115.
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi dan Manajemen*, 1(2), 1-11.

Yusup, A., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)* , 4(1), 208-215.



THE
Character Building
UNIVERSITY