

DAFTAR PUSTAKA

- Ajie, R. S., & Supratikta, H. (2021). The Influence of Individual Characteristics on Employee Performance at . PT. Cipta Selaras Abadi in Parung-Bogor.
- Akbary, M. (2015). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dana Pensiun (Dapen) Telkom Bandung. *Jurnal Management*, 1172-1178.
- Anyona, B. O., & Bula, H. (2023). Exploring the Impact of Green Employee Training on Employee Performance: A Case Study of Nairobi City County Government, Kenya. *Journal of Human Resource & Leadership*, 7(1), 114-129. doi:<https://doi.org/10.53819/81018102t4133>
- Arikunto, S. (2013). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arista, D. W., & Kurnia, M. (2019). Pengaruh Motivasi, Employee Engagement dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Taman Kyai Langgeng Kota Magelang). In *UM Magelang Conference Series* (pp. 518-528).
- Astuti, D. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 615-623.
- Astuti, I., Sinaga, L., & Nurmansyah. (2020). Pengaruh Motivasi Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Depok. *Jurnal Manajemen & Bisnis Aliansi*, 59-68.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8, 4676-4703.
- Bale, S., & Pillay, A. (2021). Impact of Employee Engagement on Performance at A Pump Supplier. *International Journal of Multi Discipline Science*, 1-8.
- Caniels, M. C. J., Semeijn, J. H., & Renders, I. H. M. (2018). Mind the mindset! The interaction of proactive personality, transformational leadership and growth mindset for engagement at work. *Career Development International*, 23(1), 48- 66. <https://doi.org/10.1108/CDI-11-2016-0194>.
- Damanik, J. (2017). *Perencanaan Pembangunan Convention Hall*.
- Destika, D. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Diera COVID-19 (Studi Kasus pada DPMPTSP Kabupaten Pesisir Barat) (UIN RADEN INTAN LAMPUNG).

- Dua, I. L., & Rumerung, J. J. (2022). Kajian Efisiensi Dan Efektivitas Kerja Karyawan Bidang Administrasi Pada Pt. Manado Media Grafika. *Manajemen Administrasi Bisnis Dan Pemasaran*, 4(1), 118.
- Dwiyanti, D. (2021). Pengaruh Perubahan Pola Periode Kerja Perusahaan Minyak Dan Gas Pt. Xyz Di Sumatera Selama Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(4), 1091-1099.
- Gaffar, I. D., Abduh, T., & Yantahin, M. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sumber Alfaria Trijaya Di Makassar. *Jurnal Riset Edisi XVI*, 13-25.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25.
- Hajati, D., Wahyu A, D., & Wahyuni, N. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Politeknik Kotabaru). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, 7(1), 1-10.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hasanah, S. (2023). *Manajemen Strategi Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kementrian Agama Kabupaten Tanggamus*.
- Hidayat, Z. (2016). Pengaruh stres dan kelelahan kerja terhadap kinerja guru SMPN 2 Sukodono di kabupaten lumajang. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 6(1), 36-44.
- Jacobis, G. V., Kojo, C., & Wenas, R. S. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Lingkungan Hidup Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba*, 5(2), 2015–2022.
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(4), 697-703.
- Juliantari, N. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sertifikasi Sistem Manajemen Indo Raya Di Kabupaten Gianyar (Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kridharta, Danar dan Endang Rusdianti. (2017). Analisis Pengaruh Karakteristik, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. Vol. 10, No. 3.

- Laan, R., & Hasan, S. Z. (2022). Pengaruh Kepercayaan Diri Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 375-393.
- Lewiuci, P. G. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *Agora*, 4(2), 101-107.
- Mahayanti, I. A., & Sriathi, A. A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), 2253-2279.
- Maryati, Tri. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.
- Mangkunegara, A. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Peran dan Pengembangan. *Jurnal Manajemen*, 1-10.
- Maulana, A. (2021). The Influence of Individual Characteristics on Employee Performance of PT Sinarmas Agro Resources and Technology Tbk (SMART) .
- Meliuspindi, K., Sadiartha, A. A., & Trarintya, M. A. (2023). Employee Engagement dan Kepuasan Kerja Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 742-751.
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Badja Baru Palembang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 69-78.
- Murwani, S., Miyono, N., & Retnaningdyastuti, R. (2020). Pengaruh Peran Kepala Sekolah Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smp/Mts Di Kecamatan Susukan Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 9(1).
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Kelapa Sawit Empiris Pada PT. Suryabumi (Studi Agrolanggeng, Sumatera Selatan). *Journal Management, Business And Counting*, 19(3).
- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 145-160.
- Permana, A., Aima, M., Ariyanto, A., & Nurmahdi, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Universitas Bina Bangsa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. *Jurnal JDM*, 2, 47-56.

- Pitaloka, E., & Putri, F. M. (2021). The Impact Of Employee Engagement And Organizational Commitment On Employee Performance. *Business Management Journal*, 12(2), 117-133.
- Pratiwi, J. A., & Fatoni, F. (2023). Pengaruh employee engagement dan work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 432-444.
- Purnama Dewi, D., & Harjoyo, H (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten : Unpam Press
- Purnomo, R. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis dengan SPSS*. Pongoro: CV Wade Group.
- Puspadewi, U., & Suharmono. (2016). Analisis Tentang Employee Engagement Pada Perusahaan Jasa (Studi Pada Karyawan Patra Jasa Convention Hotel Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 1-14.
- Putra, K. A., & WIjaksana, T. I. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Telkom Witel Purwokerto. *Jurnal Management*, 9, 2253-2260.
- Rahman, F., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Pada FISIP ULM Banjarmasin). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 69-82.
- Ramadhani, R., & N, B. (2021). *Statistika Penelitian Pendidikan: Analisis Perhitungan Matematis dan Aplikasi SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Retnoningtyas, Dwi I. "Analisis Pengaruh Remunerasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Sandi Negara." *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, vol. 4, no. 1, 2014.
- Rihayana, I., Suardhika, I., Darmawan, R., & Juniarta, K. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada The Nyaman Hotel Bali. *Jurnal Manajemen Fak. Ekonomi*, 10(1), 62-76.
- Sandora, M. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Xyz Rokan Hulu Provinsi Riau. *Jurnal Eko dan Bisnis*.
- Santri, S. P., Verawati, D. M., & Giovanni, A. (2023). Pengaruh Self-Efficacy, Self-Esteem Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Magelang. *Among Makarti*, 16(1), 64-77.

- Saputra, A. W. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa*, 1-9.
- Savitri, C. A., Anggraeni, N. N., & Santosa, F. D. (2023). Analisis Faktor Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di PT Sinkona Indonesia Lestari. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 110-124.
- Saxena, V., & Srivastava, R. (2015). Impact Of Employee Engagement On Employee Performance—Case Of Manufacturing Sectors. *International Journal of Management Research and Business Strategy*, 139-174.
- Scudpatria, Y. S. (2014). Landasan Konseptual Perencanaan Dan Perancangan Ratu Boko Mice Place Center Di Kabupaten Sleman.
- Sedayu, M. S., & Rushadiyati. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 136-145.
- Sekarningrum, M., Suwarsono, B., & Zamzam, N. A. (2023). Pengaruh Etos Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Prambon. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 352-360.
- Serdamayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Serdamayanti. (2017). Pendekatan Dalam Mengelola Masalah Manusia Berdasarkan Tiga Prinsip Dasar. 3-4.
- Sihombing, E. P., Sendow, G., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Karakteristik Pekerjaan Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Silas, B., & Lumintang, G. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siswono, D., & Sim. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Rodex Travel Surabaya. *Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah Arsitektur Usakti*, 4(2), 374-380.
- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mk Semarang. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim*, 9-15.

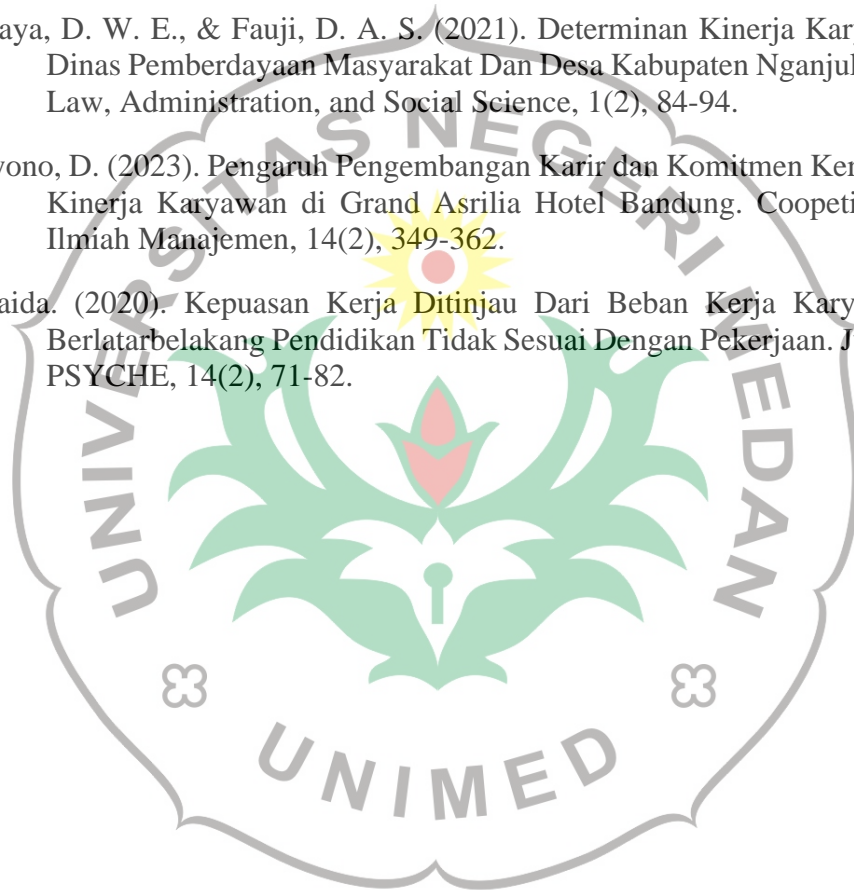
- Sugiarto, E. (2016). Analisis Emosional, Kebijakan Pembelian Dan Perhatian Setelah Transaksi Terhadap Pembentukan Disonansi Kognitif Konsumen Pemilik Sepeda Motor Honda Pada UD. Dika Jaya Motor Lamongan. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(1), 34-47.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D (Edisi Kedua ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyawati, U. S., & Sufriadi, D. (2020). Perceived Organization Support Towards Employee Engagement and The Impact of Employee Job Satisfaction. *International Journal of Social Science and Business*, 4(4), 512-519.
- Suryaningrum, DK., Tunas, B., Yohana, C. (2019). Organizational Culture and Leadership, Influence to Employee engagement in Z Generation, *International Conference on Enviromental Awareness for Sustainable Development*.
- Syafitri, E. O., Sriyanti, E., & Arfimasri. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok) . *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 2963-8194.
- Tanjung, H., Hardita, A. P., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara Silangit. *Niagaawan*, 11(2), 121–137. <https://doi.org/10.24114/niaga.v11i2.33186>.
- Taufiq, L. D. (2015). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perwakilan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 3(8).
- Tarjo. (2021). *Metode Penelitian Administrasi*. Aceh: University Press.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta.
- Wahyuni, N., & Yuliana, Y. (2023). Pengaruh Organizational Support And Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Layanan Pelanggan Medan Denai. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 537-546.
- Wibowo. (2015). *Manajemen kinerja*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wicaksono, B. D., & Rahmawati, S. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 133-146.

Widyani, A. A., Utami, N. M., & Primadani, I. A. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Petro Jaya Putra. 25-37.

Wijaya, D. W. E., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84-94.

Wiyono, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Grand Asrilia Hotel Bandung. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 14(2), 349-362.

Zuraida. (2020). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Beban Kerja Karyawan Yang Berlatarbelakang Pendidikan Tidak Sesuai Dengan Pekerjaan. *Jurnal Ilmiah PSYCHE*, 14(2), 71-82.



THE
Character Building
UNIVERSITY