

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan berbagai macam tahapan maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

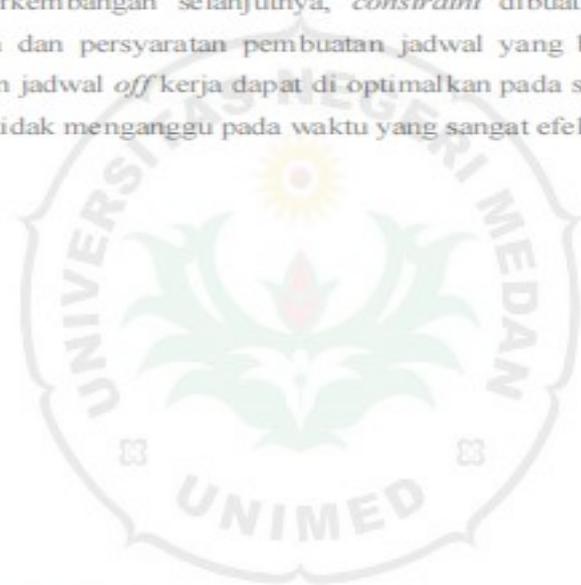
1. Proses modifikasi *manpower* (Jadwal Kerja) pada jadwal jam kerja karyawan PG II Kwala Madu sebagai *stakeholder* utama dari penelitian yang dibangun ini. Dari hasil observasi dan penilaian yang dilakukan pihak *stakeholder* dari sistem yang dibangun mendapatkan nilai efektivitas yang layak yaitu sebesar 80% dari penilaian validasi secara *black box testing* dan *white box testing* pada sistem yang dibangun, maka dari penilaian tersebut sistem yang dibuat layak kedepannya dipertimbangkan untuk menggantikan sistem penjadwalan konvensional menggunakan sistem informasi berbasis website yang telah dibangun sebagai sistem penjadwalan jam kerja karyawan PG II Kwala Madu.
2. Modifikasi sistem informasi penjadwalan jam kerja karyawan PG II Kwala Madu berhasil menghasilkan jadwal karyawan yang tidak terdapat bentrokan, namun tidak berhasil memenuhi dari segi kualitas pembagian *off* karyawan yang difokuskan pada waktu-waktu yang tidak terlalu efektif. Sistem informasi penjadwalan jam kerja karyawan PG II Kwala Madu mampu menangani proses input data, melakukan proses pembuatan jadwal karyawan secara otomatis dan menghasilkan jadwal yang dapat ditampilkan pada sistem yang dibuat.
3. Dari hasil uji validasi dan efektivitas oleh pihak *stakeholder* sebagai *klien* tunggal pada penelitian ini memiliki kualifikasi “layak” dan dapat di pertimbangkan untuk diterapkan menggantikan sistem terdahulu yang masih konvensional menjadi sistem informasi yang otomatis, dengan nilai testing menggunakan metode Black box testing sebesar 80% dan memiliki nilai kepuasan efektivitas 85% dari hasil uji coba pihak *stakeholder* dengan sistem yang dibuat dapat dilihat dari lampiran validasi pada halaman lampiran.

Namun pada sistem yang dibuat ini memiliki kelemahan pada *constraint* yang tidak dapat berubah sesuai kondisi.

5.2. Saran

Dari hasil pembahasan yang telah dilakukan, dapat disarankan untuk penelitian selanjutnya agar :

1. Penelitian mengenai performansi algoritma masih sangat dibutuhkan lebih lanjut pada bidang aplikasi lainnya, sehingga mampu memberikan kontribusi pada perkembangan algoritma tersebut.
2. Untuk perkembangan selanjutnya, *constraint* dibuat dapat diubah sesuai kebutuhan dan persyaratan pembuatan jadwal yang berlaku, dan kualitas pembagian jadwal *off* kerja dapat di optimalkan pada saat waktu yang efektif sehingga tidak mengganggu pada waktu yang sangat efektif.



THE
Character Building
UNIVERSITY