

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	20
1.3. Pembatasan Masalah	21
1.4. Perumusan Masalah	21
1.5. Tujuan Penelitian	22
1.6. Manfaat Penelitian	23
BAB II. KERANGKA TEORETIS, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGAJUAN HIPOTESIS	24
2.1. Kerangka Teoretis	24
2.1.1. Kinerja Dosen	24
2.1.2. Kepemimpinan Transformasional	41
2.1.3. Komunikasi Interpersonal	66
2.1.4. <i>Work-Life Balance</i>	80
2.1.5. Loyalitas	86
2.2. Penelitian Relevan	91
2.3. Kerangka Konseptual	95
2.3.1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Work-Life Balance</i> Dosen	95
2.3.2. Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap <i>Work-Life Balance</i> Dosen	97
2.3.3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Loyalitas Dosen	99
2.3.4. Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Loyalitas Dosen	101
2.3.5. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Dosen	103
2.3.6. Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Dosen	106
2.3.7. Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kinerja Dosen	109
2.3.8. Pengaruh Loyalitas terhadap Kinerja Dosen	112
2.4. Hipotesis Penelitian	115

BAB III.	METODE PENELITIAN	116
3.1.	Lokasi Penelitian	116
3.2.	Populasi dan Sampel	116
3.2.1.	Populasi	116
3.2.2.	Sampel	116
3.3.	Desain Penelitian	117
3.4.	Definisi Variabel Penelitian	118
3.4.1.	Kinerja Dosen	118
3.4.2.	Kepemimpinan Transformasional	119
3.4.3.	Komunikasi Interpersonal	119
3.4.4.	Work-Life Balance	120
3.4.5.	Loyalitas	120
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	120
3.5.1.	Instrumen Variabel Kinerja Dosen (Y)	122
3.5.2.	Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1)	123
3.5.3.	Instrumen Variabel Komunikasi Interpersonal (X2)..	124
3.5.4.	Instrumen Variabel <i>Work-Life Balance</i> (X3)	124
3.5.5.	Instrumen Variabel Loyalitas (X4)	125
3.6.	Prosedur Penelitian	125
3.6.1.	Uji Validitas Angket	126
3.6.2.	Uji Reliabilitas Angket	129
3.7.	Teknik Analisis Data	130
3.7.1.	Model Pengukuran atau Outer Model	132
3.7.2.	Model Struktural atau Inner Model	133
3.7.3.	Pengujian Hipotesis	134
3.7.4.	Hipotesis Statistik	135
BAB IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN	137
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian	137
4.2.	Temuan Penelitian	151
4.2.1.	Pengujian Persyaratan Analisis	151
4.2.2.	Pengujian Hipotesis Penelitian	155
4.2.3.	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung ..	164
4.3.	Pembahasan	166
4.3.1.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Work-life Balance</i> Dosen	166
4.3.2.	Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap <i>Work-life Balance</i> Dosen	172
4.3.3.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Loyalitas Dosen	176
4.3.4.	Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Loyalitas Dosen	181
4.3.5.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Dosen	185

4.3.6.	Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Dosen	190
4.3.7.	Pengaruh <i>Work-life Balance</i> terhadap Kinerja Dosen	194
4.3.8.	Pengaruh Loyalitas terhadap Kinerja Dosen	199
4.3.9.	Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Transformasional melalui <i>Work-life Balance</i> terhadap Kinerja Dosen	203
4.3.10.	Pengaruh Tidak Langsung Komunikasi Interpersonal melalui <i>Work-life Balance</i> terhadap Kinerja Dosen	204
4.3.11.	Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Transformasional melalui Loyalitas terhadap Kinerja Dosen	205
4.3.12.	Pengaruh Tidak Langsung Komunikasi Interpersonal melalui Loyalitas terhadap Kinerja Dosen	205
4.4.	Keterbatasan Penelitian	210
BAB V.	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	212
5.1.	Kesimpulan	212
5.2.	Implikasi	214
5.3.	Saran	221
DAFTAR PUSTAKA	226
LAMPIRAN	238

