

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel	2.1. Proses Kepemimpinan	64
Tabel	3.1. Populasi Penelitian	117
Tabel	3.2. Sampel Penelitian	118
Tabel	3.3. Kriteria Validitas	120
Tabel	3.4. Pembobotan Skor Jawaban	123
Tabel	3.5. Kisi-kisi Instrumen Kinerja	128
Tabel	3.6. Kisi-kisi Instrumen Budaya Organisasi	129
Tabel	3.7. Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Visioner	131
Tabel	3.8. Kisi-kisi Instrumen Motivasi Berprestasi	132
Tabel	3.9. Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja	133
Tabel	3.10. Rangkuman Hasil Ujicoba Instrumen	141
Tabel	4.1. Rangkuman Statistik Data Dasar Penelitian Tendensi Sentral.....	153
Tabel	4.2. Distriusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X_1)	154
Tabel	4.3. Tingkat Kecenderungan Variabel Budaya Organisasi (X_1).	155
Tabel	4.4. Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan Visioner (X_2).....	155
Tabel	4.5. Tingkat Kecenderungan Variabel Kepemimpinan Visioner (X_2).....	156
Tabel	4.6. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berprestasi (X_3)....	157
Tabel	4.7. Tingkat Kecenderungan Variabel Motivasi Berprestasi (X_3)	158
Tabel	4.8. Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (X_4).....	158
Tabel	4.9. Tingkat Kecenderungan Variabel Kepuasan Kerja (X_3)	159
Tabel	4.10. Distriusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (X_5)	160
Tabel	4.11. Tingkat Kecenderungan Variabel Kinerja Guru (X_5).....	161
Tabel	4.12. Rangkuman Perhitungan Normalitas Uji <i>Liliefors</i>	163

Tabel	4.13.	Rangkuman Hasil Uji Linieritas dan Uji Keberartian SPSS .	167
Tabel	4.14.	Korelasi antar Variabel Penelitian	168
Tabel	4.15.	Rangkuman Hasil Analisis Korelasi dan Analisis Jalur antara Variabel Eksogenus dengan Variabel Endogenus serta Keberartiannya.....	168
Tabel	4.16.	Rangkuman Pengaruh Langsung Relatif Budaya Organisasi (X_1) dan Kepemimpinan Visioner (X_2) terhadap Motivasi Berprestasi (X_3).....	177
Tabel	4.17.	Rangkuman Pengaruh Langsung Proporsional Budaya Organisasi (X_1) dan Kepemimpinan Visioner (X_2) terhadap Motivasi Berprestasi (X_3).....	177
Tabel	4.18.	Rangkuman Pengaruh Langsung Relatif Budaya Organisasi (X_1) dan Kepemimpinan Visioner (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (X_4).....	178
Tabel	4.19.	Rangkuman Pengaruh Langsung Proporsional Budaya Organisasi (X_1) dan Kepemimpinan Visioner (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (X_4).....	178
Tabel	4.20.	Rangkuman Pengaruh Langsung Proporsional Budaya Organisasi (X_1) dan Kepemimpinan Visioner (X_2), Motivasi Berprestasi (X_3) terhadap Kepuasan Kerja (X_4)...	179

