

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Dimensi-dimensi Kinerja.....	34
Gambar 2.2. Diagram Kinerja Menurut Teori Colquitt.....	36
Gambar 2.3. Faktor-faktor Penentu Kinerja	39
Gambar 2.4. <i>Performance Depends on The Right Combination Of Effort, Ability and Skill</i>	39
Gambar 2.5. Budaya Organisasi Memiliki Dampak pada Kinerja dan Kepuasan	48
Gambar 2.6. Hubungan Visi, Misi, <i>Core Beliefs, Core Values</i>	72
Gambar 2.7. Kepemimpinan yang Dikembangkan Locke.....	75
Gambar 2.8. Model Konseptual Kepemimpinan Visioner	76
Gambar 2.9. Proses Motivasi Dasar dari Robbins	85
Gambar 2.10. Hierarki Kebutuhan Masslow	86
Gambar 2.11. <i>A Model of Job Satisfaction By Lawler</i>	98
Gambar 2.12. Model Pengharapan Porter dan Lawler III	99
Gambar 2.13. <i>The Value-Perfect Theory of Job Satisfaction</i>	101
Gambar 2.14. Model Teoretis Variabel Penelitian.....	114
Gambar 3.1. Prosedur dan Rancangan Penelitian	125
Gambar 3.2. Model Konstelasi Pengaruh antar Variabel Penelitian.....	127
Gambar 3.3. Diagram Jalur Variabel Penelitian	148
Gambar 3.4. Sub Struktur 1	149
Gambar 3.5. Sub Struktur 2	150
Gambar 3.6. Sub Struktur 3	151
Gambar 4.1. Histogram Skor Budaya Organisasi	154
Gambar 4.2. Histogram Skor Kepemimpinan Visioner	156
Gambar 4.3. Histogram Skor Motivasi Berprestasi	157
Gambar 4.4. Histogram Skor Kepuasan Kerja.....	159
Gambar 4.5. Histogram Skor Kinerja Guru	160
Gambar 4.6. Diagram Jalur Variabel Penelitian	169

Gambar 4.7. Rangkuman Hasil Uji Hipotesis dalam Bentuk Diagram
Struktur Hubungan Kausalitas antar Variabel Penelitian .. 176

Gambar 4.8. Model Pengembangan Kinerja Guru 210

