

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 3.1. Distribusi Populasi Guru MI Negeri di Kota Medan .....	68
Tabel 3.2. Distribusi Sampel Guru MI Negeri di Kota Medan .....	70
Tabel 3.3. Instrumen Altruisme .....	72
Tabel 3.4. Instrumen Etos Kerja .....	73
Tabel 3.5. Instrumen Kepuasan Kerja .....	74
Tabel 3.6. Instrumen Kinerja Guru .....	74
Tabel 3.7. Kriteria Intrepretasi .....	78
Tabel 3.8. Rangkuman Hasil Perhitungn Reliabilitas Instrumen.....	78
Tabel 3.9. Penentuan Data Setiap Variabel Penelitian.....	79
Tabel 4.1. Rangkuman Deskripsi Data Variabel Penelitian .....	88
Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Skor Altruisme .....	89
Tabel 4.3. Tingkat Kecenderungan Variabel Altruisme .....	90
Tabel 4.4. Distribusi Frekuensi Skor Etos Kerja .....	90
Tabel 4.5. Tingkat Kecenderungan Variabel Etos Kerja.....	91
Tabel 4.6. Distribusi Frekuensi Skor Kepuasan Kerja.....	92
Tabel 4.7. Tingkat Kecendrungan Variabel Kepuasan Kerja .....	93
Tabel 4.8. Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Guru .....	94
Tabel 4.9. Tingkat Kecenderungan Variabel Kinerja Guru .....	95
Tabel 4.10. Rangkuman Perhitungan Uji Normalitas Data Menggunakan Rumus .....	96
Tabel 4.11. Rangkuman Hasil Uji Linieritas dan Keberartian Regresi .....	97
Tabel 4.12. Rangkuman Hasil Analisis Korelasi, Analisis Jalur antara Variabel Eksogenus dengan Endogenus dan Keberartiannya .....	98
Tabel 4.13. Korelasi Indikator/Dimensi Variabel Altruisme ( $X_1$ ) dengan Skor Total Variabel ( $X_1$ ) .....	99
Tabel 4.14. Korelasi Indikator/Dimensi Variabel Kepuasan kerja ( $X_2$ ) dengan Skor Total Variabel ( $X_2$ ).....	99

Tabel 4.15. Tabel 4.15. Korelasi Indikator/Dimensi Variabel Kepuasan Kerja ( $X_3$ ) dengan Skor Total Variabel ( $X_3$ ) .....	101
Tabel 4.16. Tabel 4.15. Korelasi Indikator/Dimensi Variabel Kinerja Guru ( $X_4$ ) dengan Skor Total Variabel ( $X_4$ ) .....	102
Tabel 4.17. Rangkuman Pengaruh Langsung maupun Tidak Langsung Altruisme ( $X_1$ ) dan etos kerja ( $X_1$ ) terhadap Kepuasan Kerja ( $X_3$ )	106
Tabel 4.18. Rangkuman Pengaruh Langsung maupun Tidak Langsung Altruisme ( $X_1$ ), Etos Kerja ( $X_2$ ), dan Kepuasan Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Guru ( $X_4$ ) .....	108

