

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmadi, D. (2004). *Peningkatan Mutu Pendidikan sebagai Sarana Pembangunan Bangsa* (D. Ahmadi, Ed.). Balai Pustaka.
- Amanda, E. A. , & B. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan, Vol 6 No 1*, 1–12.
- Aminah, S. & J. E. (2018). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah (UKM) Kabupaten Gowa Provinsi Siulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen, Vol 7 No 1*, 32–42.
- Amron., & T. I. (2009). Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Outlet Telekomunikasi Seluler Kota Makassar. *Journal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nobel Indonesia, Oktober*, 187–198.
- Anggraini, V. & S. (2018). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja dan Kompetensi Sosial terhadap Kinerja Karyawan COCA-COLA Bottling Indonesia TBK (Studi Kasus Karyawan Bagian Penjualan). *Majalah Ilmiah Solusi, 16*(4).
- Ardial. (2018). *Fungsi Komunikasi Organisasi* (Ardial, Ed.). Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Ariani, D. Riskha. , R. S. Langgeng. , & T. Rona. (2020). The Effect of Motivation, Work Environment and Work Experience on Employee Performance of PT. Super Box Industries. *Dimensi, Vol 9 No 1*(1), 74–86.
- Arifin, S. & D. D. (2022). Studi Tentang Pengalaman Kerja, Komitmen Kerja, Dukungan Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Edunomika, Vol 06 No 01*, 33–43.
- Darmawan, D. (2020). Profesionalisme, Motivasi Berprestasi, Komitmen Organisasi dan Pengaruhnya terhadap Intensi Berwirausaha. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(3), 344–364.

- Dewanti, H. E. , & A. P. (2019). The Influence of Training, Work Experience, and Competence on Employee Performance at Surabaya Husada Utama Hospital. *Journal of World Convergence, Vol 1 No 1*, 93–101.
- Dewi, G. I. A. A., Agung, A., Agung, P., Cempaka, N. P., & Atmaja, D. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengetahuan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Catur Yoga Mas Denpasar. *Jurnal Emas, Vol 3 No 5*, 144–157.
- Ekayanti, N. P. R. (2022). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Werdhi Sedana di Mengwi Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, Vol 2 No 1*, 178–189.
- Fitri, M. E. Y. , Y. P. , & A. I. (2018). Penggunaan Media Sosial di Lingkungan Kerja di Perguruan Tinggi XYZ. *Jurnal Menara Ekonomi, Vol 4 No 1*, 88–100.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS19* (I. Ghozali, Ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Girsang, O. U. D. , & T. A. P. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) ULP Berastagi. *KUKIMA : Kumpulan Karya Ilmiah Manajemen, Vol 1 No 1*, 1–9.
- Haedar., & S. P. S. (2014). Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Suzuki Diana Motor Cabang Palopo. *Jurnal Manajemen, Vol 01 No 02*, 9–15.
- Handoko & Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Handoko & Hani, Ed.). BPFEE.
- Hasibuan, M. (2012). *Organisasi dan Motivasi* (M. Hasibuan, Ed.). Bumi Aksara.
- Hidayat, Rahmat. (2020). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Prestasi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Ilmu Sosial, Vol 9*, 525–535.
- Ikhsan, A. , Muhyarsyah. , H. T. , A. O. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen* (A. , Muhyarsyah. , H. T. , A. O. Ikhsan, Ed.). Ciptapusaka Media.

- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Teori dan Praktik), Cetakan Ke-2* (Kasmir, Ed.). Raja Grafindo Persada.
- Kelejen, R. A. , & L. V. P. K. (2018). Pengaruh aperencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Air Manado. *Jurnal Manajemen, Vol 6 No 1*, 1918–1927.
- Latief, B. (2012). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makasar. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vo 1 No 2*, 61–70.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (A. P. Mangkunegara, Ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, P. A. (2016). *Evaluasi Kinerja SDM Cetakan ke tujuh* (P. A. Mangkunegara, Ed.). PT Refika Aditama.
- Manik, E. (2016). The Influence of Transformational Leadership on Achievement Motivation and Organizational Climate and Employee Performance. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, Vol 6 No 12(12)*, 599–608.
- Manullang, M. (2015). *Manajemen Personalia* (M. Manullang, Ed.). Penerbit Ghalia Indonesia.
- Maslihatiddiniyah, V. (2020). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Marketing Funfing di Bank Muamalat Surabaya. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam, Vol 3 No 3*, 126.
- Mulia, R. A. & S. N. (2021). JIEE: Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi, Vol 01 No 1*, 1–24.
- Paramita, R. W. D. , R. N. , & S. R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (R. W. D. , R. N. , & S. R. B. Paramita, Ed.). Widya Gama Press.
- Ranupandojo. (2001). *Dasar-Dasar Statistika* (Ranupandojo, Ed.). BPFE.
- Restika, S. , S. A. , & W. S. (2021). The Influence of Impleoyee Service Providing Capibility and Achievement Motivation to Employee Service Quality

- Performance at PUD Air Minum Tirta Bumi Sentosa Kebumen. *Jurnal Pekerjaan, Vol 7 No 2*, 129–142.
- Riduwan. (2018). *Dasar-Dasar Statistika* (Riduwan, Ed.). Alfabeta.
- Rivai & Sagala. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan* (Rivai & Sagala, Ed.; 2nd ed.). PT Raja Grafindo Perada.
- Rivai, V. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada.
- Santika, I. K. P. A. , S. I. W. , & N. N. N. A. (2022). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tirta Investama di Mambal. *Journal Values, Vol 3 No 2*, 477–487.
- Sari, N. L. M. P. , S. I. K. S. , & R. I. G. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV Cahya Printing Bali. *Journal Values, Vol 3 No 3*, 716–726.
- Setiawan, G. A. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan Housekeeping di Harris Pop Hotel & Conventions Denpasar - Bali. *Jurnal Mahasiswa Pariwisata Dan Bisnis, Vol 01 No 06*, 1537–1562.
- Sinambela, L. P. , & S. S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja* (L. P. , & S. S. Sinambela, Ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Siregar, S. (2015). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17* (S. Siregar, Ed.). Bumi Aksara.
- Situmorang, L. (2014). *Untuk Riset Manajemen dan Bisnis* (L. Situmorang, Ed.). USU Press.
- Sofian, Edi. , & Julkarnain. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Dutagriya Sarana Medan. *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB), Vol 4 No 2(2)*, 142–149.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Sugiyono, Ed.). Alfabeta.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif & RND* (Sugiyono, Ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D* (Sugiyono, Ed.). Alfabeta.
- Sylviani, M. (2019). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pegadaian Cabang Tembilahan. *Jurnal Analisis Manajemen, Vol 5 No 1*, 1–11.
- Umam, K. (2012). *Perilaku Organisasi* (K. Umam, Ed.). CV Pustaka Setia.
- Wahyuni, N. P. M. S. , W. A. A. D. , & U. N. M. S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Komunikasi Internal terhadap Kinerja Karyawan pada UD Kecak Mama. *Journal Values*, 556–564.
- Werdhiastutie, A., Suhariadi, F., & Partiw, S. G. (2020). Achievement Motivation as Antecedents of Quality Improvement of Organizational Human Resources (Motivasi Berprestasi sebagai Antecedent Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Organisasi). *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 747–752.

