

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang analisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru dapat disimpulkan bahwa :

1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap Motivasi kerja. Hal ini diindikasikan oleh nilai $t_{hitung} (7,307) > t_{tabel} (1,98)$. Kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung positif terhadap motivasi kerja SD Negeri Di Kecamatan Namorambe, artinya semakin baik kepemimpinan transformasional kepala sekolah maka semakin baik juga motivasi kerja SD Negeri Di Kecamatan Namorambe.
2. Budaya Organisasi berpengaruh langsung positif terhadap Motivasi Kerja. Hal ini diindikasikan oleh nilai $t_{hitung} (9,663) > t_{tabel} (1,98)$. Budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap motivasi kerja guru SD Negeri Di Kecamatan Namorambe, artinya semakin baik budaya organisasi maka semakin baik juga motivasi kerja SD Negeri Di Kecamatan Namorambe.
3. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh langsung positif terhadap Kinerja Guru. Hal ini diindikasikan oleh nilai $t_{hitung} (7,960) > t_{tabel} (1,98)$. Kepemimpinan transformasional berpengaruh langsung positif terhadap Kinerja Guru SD Negeri Di Kecamatan Namorambe, artinya semakin

kepemimpinan transformasional kepala sekolah maka semakin baik juga kinerja guru SD Negeri Di Kecamatan Namorambe.

4. Budaya Organisasi berpengaruh langsung positif terhadap Kinerja Guru. Hal ini diindikasikan oleh nilai $t_{\text{hitung}} (5,599) > t_{\text{tabel}} (1,98)$. Budaya organisasi berpengaruh langsung positif terhadap Kinerja Guru SD Negeri Di Kecamatan Namorambe, artinya semakin baik budaya organisasi maka semakin baik juga kinerja guru SD Negeri Di Kecamatan Namorambe.
5. Motivasi Kerja berpengaruh langsung positif terhadap kinerja guru. Hal ini diindikasikan oleh nilai $t_{\text{hitung}} (7,386) > t_{\text{tabel}} (1,98)$. Motivasi kerja berpengaruh langsung positif terhadap Kinerja Guru SD Negeri Di Kecamatan Namorambe, artinya semakin baik motivasi kerja guru maka semakin baik juga kinerja guru SD Negeri Di Kecamatan Namorambe.

5.2 Implikasi

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan penelitian berkaitan dengan pengaruh kepemimpinan transformasional kepala sekolah, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru, maka dapat dirumuskan beberapa implikasi hasil penelitian ini sebagai berikut: