

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Relevan.....	56
Tabel 3.1 Populasi Guru SD Kecamatan Namorambe.....	67
Tabel 3.2 Jumlah Sampel Penelitian .....	68
Tabel 3.3 Kategori Jawaban.....	71
Tabel 3.4 Kisi – Kisi Instrument Kinerja Guru .....	72
Tabel 3.5 Instrument Kinerja Guru .....	72
Tabel 3.6 Kisi – Kisi Instrument Kepemimpinan Transformasional .....	72
Tabel 3.7 Instrument Kepemimpinan Transformasional .....	73
Tabel 3.8 Kisi – Kisi Instrument Budaya Organisasi.....	73
Tabel 3.9 Instrument Budaya Organisasi .....	74
Tabel 3.10 Kisi – Kisi Instrument Motivasi Kerja.....	74
Tabel 3.11 Instrument Motivasi Kerja .....	75
Tabel 3.12 Kriteria Intrepretasi Nilai Koefisien Korelasi .....	78
Tabel 3.13 Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian .....	81
Tabel 4.1 Rangkuman Deskripsi Data Variabel Penelitian .....	89
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Transformasional (X <sub>1</sub> ) .....	90
Tabel 4.3Tingkat Kecenderungan Variabel Kepemimpinan Transformasional (X <sub>1</sub> ) .....	91
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Budaya Organisasi (X <sub>2</sub> ) .....	92
Tabel 4.5 Tingkat Kecenderungan Variabel Budaya Organisasi (X <sub>2</sub> ) .....	93
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Kerja (X <sub>3</sub> ) .....	94
Tabel 4.7 Tingkat Kecenderungan Variabel Motivasi Kerja (X <sub>3</sub> ) .....	95
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Guru (X <sub>4</sub> ) .....	96
Tabel 4.9 Tingkat Kecenderungan Variabel Kinerja Guru (X <sub>4</sub> ) .....	97
Tabel 4.11 Rangkuman Perhitungan Uji Normalitas Kolmogorov Smirnof One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	99
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil ANAVA untuk Uji Linieritas dan Keberartian Regresi.....	101

Tabel 4.12 Korelasi Antar Variabel Penelitian .....	102
Tabel 4.13 Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ) terhadap Kinerja Guru ( $X_4$ ) dan Pengaruh Langsung Budaya Organisasi ( $X_2$ ) terhadap Kinerja Guru ( $X_4$ ). .....	107
Tabel 4.14 Rangkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Proporsional Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ), Budaya Organisasi ( $X_2$ ) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	109

