

ABSTRACT

Lenny Khristina Butarbutar, 7123220034. Influence of Leadership Style, Complexity Task, Time Budget Pressure and Work Motivation to Job Satisfaction in the Public Accountant Auditor in Medan. Thesis. Departement of Accounting, Faculty of Economics, University of Medan, 2016.

The problem in this study is whether the leadership style, the complexity of the task, time budget pressure and work motivation is partially effect on job satisfaction auditor. The purpose of this study was to determine whether the style of leadership, the complexity of the task, budget pressure and work motivation partial effect on job satisfaction auditor.

The population in this study is the auditor who worked on a public accounting firm in the city of Medan. Of the 21 registered KAP, 6 KAP was selected with the number of samples based on 41 auditors as purposive sampling method. The data used in this study are primary data, by sending questionnaires directly to the respondents who researched. Sources of data in this study of the auditor's opinion regarding the auditor's job satisfaction. The data analysis techniques used multiple regression analysis using SPSS version 19.0.

The test results showed that the variables of leadership style, the complexity of the task and time budget pressure has no effect on job satisfaction auditor. Meanwhile, work motivation significantly affect the auditor's job satisfaction.

The conclusion of this study is the only variable work motivation significantly affect job satisfaction auditor at KAP in Medan. While the leadership style variable, the complexity of the task and time budget pressure has no effect on job satisfaction auditor at KAP in Medan.

Keywords: Job Satisfaction Auditor, Leadership Style, Complexity Task, Time Budget Pressure, and work motivation



ABSTRAK

Lenny Khristina Butarbutar, 7123220034. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, Tekanan Anggaran Waktu dan Motivasi Kerja terhadap *Job Satisfaction* Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan. Skripsi. Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, 2016.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah gaya kepemimpinan, kompleksitas tugas, tekanan anggaran waktu dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap *job satisfaction* auditor. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, kompleksitas tugas, tekanan anggaran waktu dan motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap *job satisfaction* auditor.

Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan. Dari 21 KAP yang terdaftar, dipilih 6 KAP dengan jumlah 41 auditor sebagai sampel berdasarkan metode *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, dengan cara mengirimkan kuesioner langsung kepada responden yang diteliti. Sumber data dalam penelitian ini berupa pendapat auditor mengenai *job satisfaction* auditor. Teknik analisis data yang digunakan analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 19.0.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, kompleksitas tugas, dan tekanan anggaran waktu tidak berpengaruh terhadap *job satisfaction* auditor. Sedangkan variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *job satisfaction* auditor.

Kesimpulan penelitian ini adalah hanya variabel motivasi kerja yang berpengaruh secara signifikan terhadap *job satisfaction* auditor pada KAP di Kota Medan. Sedangkan variabel gaya kepemimpinan, kompleksitas tugas, dan tekanan anggaran waktu tidak berpengaruh terhadap *job satisfaction* auditor pada KAP di Kota Medan.

Kata Kunci : *Job Satisfaction* Auditor, Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, Tekanan Anggaran Waktu, dan juga Motivasi Kerja.