

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kerangka Teoritis	12
2.1.1 Hakikat <i>Hard Skill</i>	18
2.1.2 Hakikat <i>Soft skill</i>	13
2.1.3 Hakikat Kesiapan Kerja	13
2.2 Penelitian Yang Relevan	22
2.3 Kerangka Berpikir	26

2.4 Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian	28
3.2 Populasi Dan Sempel Penelitian.....	28
3.2.1 Populasi.....	28
3.2.2 Sampel Penelitian	29
3.3 Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional.	29
3.3.1 Variabel Penelitian.....	29
3.3.2 Definisi Operasional	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data	32
3.4.1 Observasi	32
3.4.2 Dokumentasi	32
3.4.3 Angket /Kuesioner	32
3.5 Uji Instrumen Penelitian.....	35
3.5.1 Uji Validitas	35
3.5.2 Uji Reliabilitas	37
3.6 Uji Asumsi Klasik	37
3.6.1 Uji Normalitas.....	37
3.6.2 Uji Linearitas	38
3.6.3 Uji Multikolinieritas	38
3.7 Teknik Analisis Data	40
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.7.2 Pengajuan Hipotesis.....	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	44
4.1.1 Uji Instrumen Penelitian	44
4.1.2 Perhitungan Distribusi Frekuesi.....	50
4.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	65
4.1.4 Analisis Regresi Linear Berganda	68
4.1.5 Uji Hipotesis	70
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	73
4.2.1 Pengaruh <i>Hard skill</i> (X_1) Terhadap Kesiapan Kerja (Y)	74
4.2.2 Pengaruh <i>Soft skill</i> (X_2)Terhadap Kesiapan Kerja (Y)	75
4.2.3 Pengaruh <i>Hard skill</i> (X_1) dan <i>Soft skill</i> (X_2) Terhadap Kesiapan Kerja (Y)	
.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1 Kesimpulan.....	77
5.2 Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	85
LAMPIRAN	86