

ABSTRAK

M.Ali Dirham Nim 7191210013, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT.Inti Khatulistiwa Perkasa Medan”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2023”

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah ada pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.Inti Khatulistiwa Perkasa Medan”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2023” Penelitian ini menggunakan kuantitatif, populasi dalam penelitian ini berjumlah 60 Karyawan Pada PT.Inti Khatulistiwa Perkasa Medan.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah Total Sampling dan diperoleh sampel sebanyak 60 Responden yang telah memenuhi kriteria yang telah di tentukan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian dilakukan dengan Uji F, Uji t dan Koefisien determinasi yang sebelumnya data telah di uji menggunakan uji validitas, uji realibilitas dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan program SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Koefisien Determinasi yang disesuaikan ($\text{adjusted } R^2$) sebesar 0,803 yang berarti variabel Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif mampu memberikan kontribusi terhadap pengaruh Kepuasan Kerja sebesar 80,3% sementara sisanya sebesar 19,7% ditentukan oleh variabel-variabel lain diluar model penelitian ini. Hal ini menunjukkan bahwa masih terdapat variabel-variabel lain yang dapat menjelaskan Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja , Pemberian Insentif , Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

M.Ali Dirham Nim 7191210013, "The Effect of Work Discipline and Providing Incentives on employee job satisfaction at PT Inti Khatulistiwa Perkasa Medan". Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan 2023"

This study was conducted to determine whether there is an effect of Work Discipline and Providing Incentives on Employee Job Satisfaction at PT Inti Khatulistiwa Perkasa Medan". Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan 2023" This research uses quantitative, the population in this study amounted to 60 employees at PT Inti Khatulistiwa Perkasa Medan.

The sampling technique used is Total Sampling and obtained a sample of 60 Respondents who have met the predetermined criteria. Data collection techniques in the study were carried out with the F test, t test and the coefficient of determination before the data had been tested using validity tests, reliability tests and classical assumption tests. Data processing using the SPSS 25 program.

The results showed that the influence of work discipline and provision of incentives had a significant effect on employee performance. Simultaneously Work Discipline and Providing Incentives have a significant effect on Job Satisfaction. The adjusted coefficient of determination (adjusted R²) is 0.803, which means that the Work Discipline and Incentive Provision variables are able to contribute to the effect of Job Satisfaction by 80.3% while the remaining 19.7% is determined by other variables outside this research model. This shows that there are still other variables that can explain Employee Job Satisfaction.

Keywords: Work Discipline, Incentive Provision, Employee Job Satisfaction.