

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap *job crafting* melalui *work engagement* sebagai variabel mediasi pada pegawai Disnakertrans Kota Tanjungpinang. Berdasarkan rumusan masalah serta hasil analisis data dan pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan transformasional t berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku *job crafting*, sehingga hipotesis pertama terbukti dinyatakan valid.
2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*, sehingga hipotesis kedua terbukti dinyatakan valid.
3. *Work engagement* (Z) terhadap *job crafting* (Y) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *job crafting* (Y), sehingga hipotesis ketiga terbukti dinyatakan valid
4. Kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku *job crafting* melalui *Work engagement* sebagai variabel mediasi sehingga hipotesis keempat tidak valid.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan diatas maka peneliti dapat memberikan saran yang diharapkan dapat menjadi masukan di kemudian hari agar lebih baik, yakni sebagai berikut :

1. Saran yang dapat peneliti berikan bagi pegawai Disnakertrans Kota Tanjungpinang, meskipun hasil menunjukkan bahwa secara keseluruhan kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap *job crafting*, perilaku kepemimpinan yang baik serta memberikan contoh yang baik sebagai pemimpin agar karyawan dapat produktif dan tepat sasaran
2. Saran yang dapat peneliti berikan bagi pegawai Disnakertrans Kota Tanjungpinang, meskipun hasil menunjukkan bahwa secara keseluruhan kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*, tetapi ada yang perlu diperhatikan yakni diperlukan kemampuan pegawai yang berkompeten agar selalu senantiasa berdedikasi terhadap tugas dan pekerjaan yang diberikan.
3. Saran yang dapat peneliti berikan bagi pegawai Disnakertrans Kota Tanjungpinang, meskipun hasil menunjukkan bahwa secara keseluruhan *work engagement* memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap *job crafting*, tetapi ada yang perlu diperhatikan yakni pengaruh suasana kerja dapat menambah kreatifitas yang dimiliki oleh pegawai, sehingga

diperlukan adanya inovasi dalam bekerja, sehingga tidak ditemukan perbedaan yang cukup signifikan yang dilakukan oleh pegawai Disnakertrans Kota Tanjung Pinang.

4. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian pada permasalahan yang sejenis diharapkan memasukkan variabel lain diluar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini dan diharapkan pula menambah responden dari masyarakat karena dinas tenaga kerja sebagai lembaga pemerintahan yang membantu masyarakat untuk menemukan pekerjaan yang mereka inginkan.

