

ABSTRAK

Safwan Hadi Umri. 7123220054. Pengaruh Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan. 2016

Pembahasan tentang pengaruh partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial masih menunjukkan ketidakkonsistenan. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk melihat konsistensinya dengan penelitian sebelumnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja manajerial.

Penelitian ini dilakukan di Universitas Islam Negeri Sumatera Utara dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sensus. Data yang digunakan diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 40 responden di level manajemen. Model analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Pengujian kualitas data yang digunakan adalah validitas data dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik yang digunakan adalah uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heterokedastisitas. Pengujian hipotesis yang digunakan adalah uji signifikan simultan (uji – F), uji signifikan parsial (uji – t), dan *adjusted R2*.

Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial dan Budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial, namun secara simultan partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial.

Kesimpulannya adalah secara parsial H1 ditolak, H2 ditolak dan H3 ditolak. Tapi secara simultan partisipasi anggaran, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja manajerial

Kata Kunci: Partisipasi Anggaran, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Manajerial

ABSTRACT

Safwan Hadi Umri. 7123220054. The effect of budget participation, Leadership Style, and Organizational Culture on Managerial Performance at the State Islamic University of North Sumatra. Thesis. Departement of Accounting, Faculty of Economics, State University of Medan. 2016.

Discussion about the effect of budget participation and managerial performance still shows inconsistency. because of that, This research was done to see consistency with previous research. This research aims to determine whether there were a relationship between budgetary participation, leadership style and organizational culture on managerial performance.

This research was conducted at the State Islamic University of North Sumatra with type of associative causal research. Sampling technique used is the census. The data used were obtained through questionnaires to 40 respondents at the management level. Model analysis used is multiple regression. Testing the quality of the data used is data validity and reliability testing. The classical assumption used are normality test, multicollinearity, and test heterokedastisitas. Testing the hypothesis are significant simultaneous test (test - F), partial significancetest(t-test),and adjusted R².

The results of this study indicate that the participation of the budget does not affect the performance of managerial, leadership style does not affect the performance of managerial and organizational culture does not significantly influence managerial performance. but in simultaneous test budget participation, leadership style and organizational culture influence on managerial performance.

The conclusion was H1 rejected, H2 rejected and H3 rejected too. But in simultaneous test budget participation, leadership style and organizational culture influence on managerial performance.

Keywords: Budget Participation, Leadership Style, Organizational Culture, Managerial Performance

