

ABSTRAK

David Bastian Sitanggang, NIM 7113210011. Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dairi. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dairi. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Dairi dengan jumlah populasi sebanyak 53 orang dengan menggunakan Total Sampling.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner (angket) yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada sampel (responden) dan mengumpulkannya kembali. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linear berganda dengan menggunakan rumus $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$. Sebelum data di regresikan maka terlebih dahulu di uji keterkaitannya antara variabel independen datanya dengan uji normalitas data, multikolinearitas, dan heterokedasitas. Untuk mengetahui kontribusi faktor kedisiplinan, lingkungan kerja, terhadap kinerja pegawai digunakan rumus determinan (R^2).

Setelah Kuesioner dianalisis maka diperoleh persamaan regresi $Y = 3,401 + 0,403X_1 + 0,367X_2$. Selanjutnya diperoleh nilai koefisien determinan (R^2) sebesar 0,553 yang berarti variabel kedisiplinan dan lingkungan kerja sebesar 55,3,% dan selebihnya 44,7 % dipengaruhi oleh faktor lain.

Untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini digunakan uji F dengan nilai $F_{hitung} = 30,967$, dan $F_{tabel} = 3,18$. Uji T pada taraf signifikan 95% dan $\alpha = 0.05$ diperoleh nilai T_{tabel} sebesar 1,675, dan T_{hitung} untuk $X_1 = 3,866$ dan $X_2 = 3,330$. Maka kedua variabel X tersebut berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja dengan ketentuan $T_{hitung} > T_{tabel}$.

Dari hasil perhitungan diatas maka dapat diambil kesimpulan bahwa hipotesis diterima, yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kedisiplinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Dairi.

Kata kunci : Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

David Bastian Sitanggang, NIM. 7113210011. Discipline and Work Environment effect of Employee Performance in Dinas Pendidikan Kabupaten Dairi. Script of Management Department, Faculty of Economics State University of Medan 2016.

This study aims to determine and explain the influence of Discipline and Work Environment effect of Employee Performance in Dinas Pendidikan Kabupaten Dairi. Research is done at Dinas Pendidikan Kabupaten Dairi. The population in this study as many as 53 people, while the sample is 53 people and used total sampling method.

Techniques of data collection is used questionnaires, the questionnaires were distributed to respondent and then the respondent must be reconvene the questionnaires again. Data analysis technique is used multiple linear regression with the formula $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$. Before data is processed by regression, the first data must be compare with independent variable with data normality test, multicollinearity test, and heteroskedasticity test. If we want to know the contribution of Discipline, work environment, effect of Employee Performance we must to used determinant formula (R^2).

After the questionnaires has been analyzed so we can get the multiple linear regression $Y = 3,401 + 0,403X_1 + 0,367X_2$. And then we can get the determinant coefficient (R^2) is 0,553 it means Discipline and Work Environment 55,3% and it more 44,7% is depend on the other factor.

This study is used F test and T test, it is doing for how far Discipline, work Environment effect has jointly significant effect on Employee Performance at Dinas Pendidikan Kabupaten Dairi. And it can be see by the value of $F_{hitung} = 30,967$, and $F_{tabel} = 3,18$. T test at significance level 95% and $\alpha = 0.05$ was get result of T table at 1,675, and T count for $X_1 = 3,866$ and $X_2 = 3,330$. The result that both X variable have a positive and significant effect of employee performance.

Keyword: Discipline, Work Environment, and Employee Performance

