

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Setelah penulis melakukan penelitian mengenai pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “Kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan” telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
2. Selanjutnya Budaya Organisasi secara parsial menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan” telah di uji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
3. Dan yang terakhir Motivasi secara parsial menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan

PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan” telah di uji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.

5.2 Saran

1. Bagi PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Berpengaruh secara parsial pada setiap variabel dependen ke variabel independen. Oleh karena itu, perusahaan dalam hal ini harus benar-benar memperhatikan kepemimpinan, budaya organisasi, dan motivasi agar karyawan mampu meningkatkan kinerjanya dan mampu memberikan hasil yang baik bagi perusahaan kedepannya, karena semakin baik kepemimpinan yang dimiliki pimpinan maka semakin meningkat kinerja yang dimiliki karyawan. Demikian pula dengan menerapkan budaya organisasi yang telah disepakati bersama serta mendapatkan motivasi yang cukup maka karyawan dapat meningkatkan kinerjanya di perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil (R^2) Uji menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena dengan semakin meningkatnya kinerja

seorang karyawan maka akan semakin membantu tercapainya tujuan
PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan.



THE
Character Building
UNIVERSITY