

ABSTRAK

Nia Febriani Lingga. NIM 7121210009 “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan.

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di tiap divisi yang berjumlah 202 orang dengan Sampel yang di ambil hanya 67 orang, penentuan pengambilan Sampel dengan menggunakan Random Sampling. Instrumen atau teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan multiple choice yang telah di uji tingkat validitas, realibilitas, dan inner model. Dari hasil uji reliabilitas diperoleh untuk masing-masing variabel yaitu 0,821304 untuk variabel X_1 , 0,731064 untuk variabel X_2 , 0,726515 untuk X_3 , dan 0,862615 untuk variabel Y . Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan yaitu 0,7.

Diperoleh R^2 sebesar 0,442285, yang berarti X_1 , X_2 , dan X_3 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 44% sedangkan sisanya 56% dijelaskan variabel lain diluar penelitian. Uji parsial yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan syarat T-Statistik $> 1,96$, yang artinya masing-masing variabel X_1 , X_2 , dan X_3 berpengaruh terhadap kinerja Karyawan (Y) di PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nia Febriani Lingga. NIM 7121210009 "Influence Leadership, Organizational Culture and Motivation on Employee Performance at PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan.

The research was conducted at PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. The population in this study were all employees in each division numbering 202 people with the samples taken just 67 people, the determination of sample collection using random sampling. Instrument or data collection techniques in this study using multiple choice which has been in testing the validity, reliability, and inner models. From the reliability test results obtained for each variable to variable X1 is 0.821304, 0.731064 for the X2, X3 0.726515 and 0.862615 for the variable Y. This value is greater than the significance level of 0.7.

Retrieved R2 of 0.442285, which means the X1, X2, and X3 explain the influence of the variable Y at 44% while the remaining 56% is explained by other variables outside the research. The resulting partial test each independent variables affect the dependent variable with the terms T-Stats > 1.96, which means that each of the variables X1, X2, and X3 influence on employee performance (Y) in PT. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Motivation, Employee Performance