

ABSTRAK

Pebriyati Purba, NIM. 7121210011. Pengaruh gaji, pengembangan karir dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk KC Medan I Jl. Pemuda. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2016.

Faktor produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor. Diantaranya adalah gaji, pengembangan karir dan lingkungan kerja fisik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji, pengembangan karir dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk KC Medan I Jl. Pemuda. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl Pemuda dengan jumlah 108 orang, dan sampel penelitian ini berjumlah 52 orang yang diperoleh dengan menggunakan teknik pengambilan data *purposive sampling*. Data diuji terlebih dahulu dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas serta uji asumsi klasik. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan model analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis uji t, uji f dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil pengolahan data yang menggunakan uji statistik, diperoleh model regresi hasil penelitian yaitu $Y = 9.604 + 0,036 x_1 + 0,396 x_2 + 0,315 x_3 + e$ yang mengartikan bahwa produktivitas akan tetap sebesar 9.604 walaupun ketiga variabel X tidak ada. Selanjutnya nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.583 yang berarti bahwa gaji, pengembangan karir dan lingkungan kerja fisik secara simultan mempengaruhi produktivitas karyawan sebesar 58.3% dan sisanya 41.7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Untuk menguji hipotesis secara keseluruhan, digunakan uji F dan diperoleh F_{hitung} sebesar 4.761 sedangkan nilai F_{tabel} sebesar 2.84. Uji T pada taraf signifikan 95% dan $\alpha = 0.05$ diperoleh nilai T_{tabel} sebesar 1.676, dan T_{hitung} untuk $X_1 = 2.687$, $X_2 = 1.954$ dan $X_3 = 2.511$. Maka ketiga variabel X tersebut berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap produktivitas karyawan dengan ketentuan $T_{hitung} > T_{tabel}$.

Sehingga berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima, yang artinya terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara gaji, pengembangan karir dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (persero) Tbk KC Medan I Jl. Pemuda.

Kata Kunci : citra merek, gaya hidup, keputusan pembelian.

ABSTRACT

Pebriyati Purba, IDN. 7121210011. The influence of salary, career development and physical work environment on employee productivity PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan I Jl. Pemuda. Script Department of Management, Faculty of Economics, University of Medan, 2016.

Factors employee's productivity is affected by several factors. Among them are salary, career development and physical work environment. This study aims to determine the effect of salary, career development and physical work environment on employee productivity PT. State Savings Bank (Persero) Tbk KC Medan I Jl. Pemuda. The population in this study were employees of PT. State Savings Bank (Persero) Tbk KC Medan I Jl Pemuda with the number 108, and the sample of this study amounted to 52 people who obtained using purposive sampling data collection techniques. Data were tested beforehand using validity, reliability test and classical assumption. The analysis technique used in this study using multiple linear regression analysis model and hypothesis testing t-test, f and the coefficient of determination.

Based on the results of data processing using statistical test, the results obtained regression model is $Y = 9604 + 0.036x_1 + 0.396x_2 + 0.315x_3 + e$ which means that productivity will remain at 9604 even though the three variables X does not exist. Furthermore, the coefficient of determination (R^2) of 0.583, which means that the salary, career development and simultaneous physical work environment affects employee productivity amounted to 58.3% and the remaining 41.7% is influenced by other factors not included in this study. To test the overall hypothesis, F test and obtained $F_{hitung} 4,761$ while F_{table} value of 2.84. T test at significant level of 95% and $\alpha = 0:05$ T_{table} values obtained for 1676, and T_{hitung} to $X_1 = 2,687$, $1,954$ and $X_2 = X_3 = 2,511$. So these three variables X are positive and significant impact on employee productivity partially with the provisions $T_{hitung} > T_{table}$.

So based on the results of this study concluded that the hypothesis is accepted, which means that there are significant positive and significant correlation between salary, career development and physical work environment on employee productivity PT. State Savings Bank (Persero) Tbk KC Medan I Jl. Pemuda.

Keywords: salary, career development, physical work environment.