

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teoritis	11
2.1.1 Kinerja	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.1.2 Pengukuran Kinerja Karyawan	13
2.1.1.3 Langkah-langkah Dalam Peningkatan Kinerja	13

2.1.1.4 Manfaat Penilaian Kinerja	14
2.1.1.5 Dimensi dan Indikator Kinerja.....	15
2.1.2 Pelatihan Kerja.....	17
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	17
2.1.2.2 Tujuan Pelatihan Kerja	19
2.1.2.3 Manfaat Pelatihan Kerja	21
2.1.2.4 Jenis-jenis Pelatihan Kerja.....	22
2.1.2.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja ..	23
2.1.2.6 Indikator Pelatihan Kerja	24
2.1.3 Pengembangan Karir.....	25
2.1.3.1 Pengertian Pengembangan Karir.....	25
2.1.3.2 Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	27
2.1.3.3 Faktor-faktor Penentu Karir.....	29
2.1.3.4 Bentuk-bentuk Pengembangan Karir.....	30
2.1.3.5 Indikator Pengembangan Karir	31
2.2 Penelitian Yang Relevan	32
2.3 Kerangka Berpikir	36
2.3.1 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .	36
2.3.2 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.3.3 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Pengembangan Karir.....	38
2.4 Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	41
3.1.1 Tempat Penelitian	41
3.1.2 Waktu Penelitian.....	41
3.2 Populasi dan Sampel	41
3.2.1 Populasi.....	41
3.2.2 Sampel	43
3.3 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	43
3.3.1 Variabel Penelitian.....	43
3.3.2 Defenisi Operasional	44
3.4 Metode Pengumpulan Data	45
3.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	48
3.5.1 Uji Validitas.....	48
3.5.2 Uji Reliabilitas	49
3.6 Teknik Analisis Data.....	50
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	50
3.6.2 Analisis Statistik Inferensial.....	50
3.6.2.1 Uji Asumsi Klasik	51
3.6.2.2 Analisis Jalur (Path Analysis).....	52
3.6.2.3 Pengujian Hipotesis	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Deskripsi Perusahaan	55

4.1.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	55
4.1.2	Visi, Misi & Motto PT. PLN (Persero Unit Induk Pembangunan II Medan	57
4.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	58
4.1.3.1	Struktur Organisasi	58
4.1.3.2	Uraian Tugas.....	60
4.2	Identifikasi Responden	75
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	77
4.3.1	Variabel Pelatihan Kerja (X1).....	77
4.3.2	Variabel Pengembangan Karir (X2).....	78
4.3.3	Variabel Kinerja Karyawan (X3).....	80
4.4	Deskripsi Data Penelitian	81
4.4.1	Deskripsi Data Berdasarkan Identitas Responden	81
4.4.2	Deskripsi Data Berdasarkan Variabel Penelitian	83
4.4.3	Analisis Deskriptif Data Pelatihan Kerja	86
4.4.4	Analisis Deskriptif Data Pengembangan Karir	86
4.4.5	Analisis Deskriptif data Kinerja Karyawan	87
4.5	Analisis Inferensial.....	88
4.5.1	Uji Asumsi Klasik	88
4.5.1.1	Uji Normalitas	89
4.5.1.2	Uji Homogenitas.....	90
4.5.1.3	Uji Linearitas	90
4.5.1.4	Uji Hipotesis	91

4.6 Diagram Jalur	96
4.7 Pembahasan Penelitian	98
4.7.1 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Pengembangan Karir	98
4.7.2 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	100
4.7.3 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan..	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	102
5.2 Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	

