

ABSTRAK

BANI MAISYARAH, NIM: 7121210003, Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan. Tahun 2016.

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan baik secara simultan maupun parsial.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode korelasional dengan analisis jalur yang bertujuan untuk mengukur hubungan antar variabel. Jumlah populasi dalam sampel ini adalah 155 orang, dan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 155 responden, dengan teknik pengambilan sampel adalah total sampling. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji R square, Uji f dan uji t pada taraf signifikan (taraf kepercayaan) alpha 0.05.

Setelah data dianalisis dengan SPSS 22.0, maka diperoleh analisis jalur dengan hasil persamaan: $X_2 = 0,553X_1 + 0,834 e_1$; $X_3 = 0,289X_1 + 0,851X_2 + 0,896 e_2$. Uji hipotesis menunjukkan hasil koefisien jalur pengaruh pelatihan kerja terhadap pengembangan karir sebesar 0,553 dengan nilai t sebesar 5,432 pada taraf signifikan 0,000, pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 0,289 dengan nilai t sebesar 4,025 pada taraf signifikan sebesar 0,001, pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan sebesar 0,851 dengan nilai t sebesar 3,507 pada taraf signifikan 0,001.

Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini diterima yaitu terdapat pengaruh pelatihan kerja terhadap pengembangan karir, terdapat pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : pelatihan kerja, pengembangan karir, kinerja

ABSTRACT

BANI MAISARAH, NIM: 7121210003, Effect of Job Training and Career Development on Employee Performance PT. PLN (Persero) Unit Development Master II Medan. Thesis Department of Management Faculty of Economics, University of Medan. 2016.

Issues raised in this study is whether there is influence job training and career development to employees performance at PT. PLN (Persero) Unit Development Master II Medan. This study aims to identify and explain the effect of job training and career development to employees performance at PT. PLN (Persero) Unit Development Master II Medan either simultaneously or partially.

The method used in this study is correlational method with path analysis that aims to measure the relationship between variables. Total population in this sample was 155 people, and samples taken in this study was 155 respondents, the sampling technique is total sampling. The data analysis technique used is the R-square, F test and t test at significance level (confidence level) 0,05 alpha.

After the data were analyzed with SPSS 22.0, the obtained path analysis with the results of the equation: $X_2 = 0,553X_1 + 0,834 e_1$; $X_3 = 0,289X_1 + 0,851X_2 + 0,896 e_2$. Hypothesis test showed the results of path coefficient influence of job training on career development at 0,553 with at value of 5,432 at significant level of 0,000, the effect of job training on employees performance at 0,289 with t value of 4,025 at significant level of 0,001, influence of career development on employees performance amounted to 0,851 with at value of 3,507 at significant level 0,001.

Thus the hypothesis in this study is accept that there are effect of job training on career development, there is the influence of job training on employees performance, there is the influence of career development on employees performance.

Keywords: job training, career development, performance