

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dalam penelitian ini, maka terdapat beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada pengaruh antara budaya organisasi terhadap produktivitas kerja di PT. Damsoko brnton sesuai dengan hipotesis sebelumnya yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Dambosco Brnton. Dengan nilai perhitungan t hitung sebesar 1,725 dan t tabel 1,679. $1,725 > 1,679$ Ho1 ditolak dan Ha1 diterima. Telah di uji dan terbukti kebenarannya.
2. Ada pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja di PT. Dambosko brnton sesuai dengan hipotesis sebelumnya yang menyatakan terdapat pengaruh antara lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Damsoko Brnton. Dengan nilai perhitungan t hitung sebesar 4,310 dan t tabel 1,679 Ho2 ditolak dan Ha2 diterima. Telah diuji dan diterima kebenarannya.
3. Ada pengaruh antara budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik terhadap prdouktivitas perusahaan di PT. Dambosko Brnton sesuai dengan hipotesis sebelumnya yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara budaya perusahaan dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Damsko Brnton.

4. Dengan nilai perhitungan f hitung 15,513 dan f tabel 3,21 .Telah diuji dan diterima kebenarannya.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilaksanakan, maka penulis mengemukakan beberapa saran :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini berarti bahwa variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja fisik perlu diperhatikan dalam usaha mencapai produktivitas kerja yang tinggi oleh karyawan PT Dambosko Bronton .
2. Budaya organisasi di PT Dambosko Bronton hendaklah lebih dipertahankan dan disosialisasikan kembali kepada seluruh karyawan guna meningkatkan komitmen kerja karyawan dan menyamakan pemikiran mengenai tujuan dan sasaran perusahaan.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu, pimpinan harus memperhatikan lingkungan kerja fisik yang nyaman bagi para karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja dari sebelumnya.
4. Penelitian ini masih bersifat umum, karena terlihat masih banyak lagi faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Maka penulis menyarankan bagi peneliti selanjutnya yang menggunakan variabel lain selain variabel dalam penelitian ini untuk diteliti pada masa yang akan datang.