

ABSTRAK

Julius Kwart Siboro, NIM 7113210023. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan dengan jumlah populasi sebanyak 74 orang dengan menggunakan Total Sampling.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner kepada sampel (responden) dan mengumpulkannya kembali. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Sebelum data diregresikan maka terlebih dahulu di uji keterkaitannya dengan variabel independen datanya dengan uji normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas. Untuk mengetahui kontribusi factor lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai digunakan rumus koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa diperoleh persamaan regresi $Y = 7,567 + 0,483 X_1 + 0,217 X_2 + e$. Dan diperoleh bahwa secara simultan variabel lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan, dimana nilai F hitung = 34,361 > F tabel = 3,12 dengan *level of significant* (α) $0,000 < 0,05$. Koefisien Determinasi sebesar 0,492 artinya bahwa besarnya pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan sebesar 49,2% dengan sisanya 50,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kesimpulan dari hasil penelitian yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Julius Kwart Siboro, NIM 7113210023. Effect of Physical Work Field and Discipline to Employee Performance at Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan. Thesis of Management Faculty of Economics, University of Medan 2016.

This study aims to determine the effect of Physical Work Field and Discipline on Employee Performance at Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan. The research was conducted on Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan with a population of as many as 74 people with using total sampling.

Data collection techniques used were through questionnaires that is by distributing questionnaire to a sample (respondents) and collect them again. The data analysis technique used is the Multiple Linear Regression. Before the data were regressed in the first test of association between the independent variable data to test for normality, multicollinearity, and heteroscedasticity. To determine the contribution of factor physical work field and discipline to employee performance used formula coefficient of determination (R^2).

The result showed obtained that by the regression equation $Y = 7,567 + 0,483 X_1 + 0,217 X_2 + e$. And showed that simultaneous physical work field and discipline on employee performance at Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan, where the value of F count = 34,361 > F table = 3,12 with level of significant (α) 0,000 > 0,05. Coefficient of determination of 0,492 means that the influence of physical work field and discipline on employee performance at Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan 49,2% and the remaining 50,8% is influenced by other variables outside of research.

Conclusion from the research that there is a positive and significant effect of physical work field and discipline on employee performance at Dinas Pendidikan Kabupaten Asahan

Keywords: Physical Work Field, Discipline, Employee Performance