

ABSTRAK

Hermanto Manalu, NIM 7123210022. Pengaruh Penempatan Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Socfin Indonesia Medan. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Medan, Tahun 2016.

Latar belakang penelitian ini adalah, apakah penempatan karyawan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Socfin Indonesia Medan. Berdasarkan latar belakang tersebut maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh penempatan karyawan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Socfin Indonesia Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 168 karyawan, sedangkan sampel sebanyak 63 karyawan. Teknik penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Dari hasil uji validitas diperoleh r hitung $>$ r tabel untuk masing-masing item pernyataan dan uji reliabilitas angket diperoleh alpha cronbach masing-masing variabel yaitu 0,729 untuk variabel X_1 , 0,890 untuk variabel X_2 dan 0,818 untuk variabel Y . Nilai ini lebih besar bila dibandingkan dengan nilai r_{tabel} pada taraf signifikan 95% dan $df-2 = 30-2 = 28$ yaitu 0,361.

Analisis data masing-masing variabel diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 17,582 + 0,730X_1 + 0,630X_2 + e$, yang artinya kinerja karyawan akan konstan sebesar 17,582 jika tidak dipengaruhi oleh variabel penempatan karyawan dan kompensasi. Uji parsial pada X_1 sebesar 5,240 dan X_2 sebesar 4,613, lebih besar dibanding dengan t -tabel dengan $df = n-k = 63-3 = 60$ yaitu sebesar 2,000 pada taraf signifikan 5%. Uji simultan dengan menggunakan tabel ANOVA dengan angka sig penelitian yang diperoleh dari hasil perhitungan sebesar $0,000 < 0,05$ yang artinya hipotesis diterima yaitu penempatan karyawan dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Socfin Indonesia Medan.

Kata Kunci : Penempatan Karyawan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Hermanto Manalu, NIM 7123210022. Effect of Job Placement and Compensation for Employees Performance PT Socfin Indonesia Medan. Thesis Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan.

The background of this study is whether the effect of job placement and compensation of the employees performance PT Socfin Indonesia Medan. Based on these background, the purpose of this study was to determine and explain the influence of job placement and compensation of the employees performance at PT Socfin Indonesia Medan.

The population was 168 employees, while the sample is 63 employees. While the sample used take slovin formulation. The data collection technique using a questionnaire. Data analysis technique used is multiple linier regresion.

Test the validity of the result obtained $r_{count} > r_{table}$ for each test item statements and questionnaires obtained alpha reliability cronbach for each vaiable is 0,729 for the variabel X_1 , 0,890 for the variable X_2 and 0,818 for variable Y. This value is greater than the value r_{table} at significant level 95% and $df-2 = 30-2 = 28$ is equal to 0,361.

Analysis of data on each variable is obtained from regression equation $Y = 17,582 + 0,730X_1 + 0,630X_2 + e$, which mean that performance will be contant at 17,582 if not affected by the variable job placemet and compensation. Partial test on $X_1 = 5,240$ adn $X_2 = 4,613$ greather than the t_{table} with $df = n-k = 63-3 = 60$ for 2,000 at significant level 5%. Simultaneous test using ANOVA tables with numbers sig obtained from the calculation of $0,000 < 0,05$ which mean the hypothesis is accepted that job placement and compensation are shared equally significant effect on performance employees PT Socfin Indonesia Medan

Keywords : Job Placement, Compensation, Performance Employees

