

## ABSTRAK

**Indri Arista, NIM 7123210025. “ Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan *Outsourcing* Pada PT.PLN (Persero) Rayon Dolok Masihul”. Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2016.**

Penelitian ini menguji pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan *Outsourcing* dengan jumlah sampel (total populasi sebagai tehnik pengambilan sampel) sebanyak 52 orang. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui semangat kerja karyawan *outsourcing* sebagai suatu faktor penting dalam mensukseskan target perusahaan.

Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan kuesioner yang diuji pada 30 responden diluar dari sampel penelitian. Telah diuji dengan konstruk validitas, kemudian instrumen diuji dengan menggunakan *product moment* untuk menguji reabilitas instrumen. Hasil dari pengujian instrumen: pertama, instrumen kompensasi dapat dikatakan reabel dengan hasil ( $r_{\text{alphacronbach's}} = 0,571 > r_{\text{table}} 0,374$ ). Kedua, instrumen lingkungan kerja fisik dapat dikatakan reabel dengan hasil ( $r_{\text{alphacronbach's}} = 0,820 > r_{\text{table}} 0,374$ ). Terakhir, instrumen semangat kerja dapat dikategorikan reabel dengan hasil ( $r_{\text{alphacronbach's}} = 0,662 > r_{\text{table}} 0,374$ ).

Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi berganda. Pra-pengujian model dilakukan dengan analisis prasyarat model yang terdiri dari: pertama, pengujian normalitas dengan hasil dari keseluruhan variabel berdasarkan *Normal P-P Plot of Regression* mengindikasikan bahwa modal dalam posisi normal dengan bukti titik-titik data menyebar secara diagonal mengikuti garis diagonal distribusi normal. Kedua, uji multikolinieritas dengan hasil VIF  $< 10$  dan tingkat toleransi  $> 0,1$  mengindikasikan bahwa model regresi penelitian ini bebas dari permasalahan multikolinieritas. Ketiga, uji heterokedastisitas mengindikasikan bahwa seluruh titik-titik data pada *plot diagram* berada dibawah 0 sumbu y yang mengartikan bahwa model bebas dari heterokedastisitas.

Hasil dari penelitian ini adalah secara simultan kedua variabel independen mempengaruhi secara bersama-sama terhadap variabel semangat kerja karyawan *outsourcing* dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan  $F_{\text{hitung}} 13,602 > F_{\text{table}} 3,18$ , walaupun koefisien determinasi berada dibawah 50 persen yakni 0,357 (35,7%) hal ini telah menjawab hipotesis ketiga. Kemudian, secara parsial variabel kompensasi ( $X_1$ ) mempengaruhi secara signifikan pada level  $0,000 < 0,05$ , dimana hal ini menjawab hipotesis pertama. Kemudian, variabel lingkungan kerja fisik ( $X_2$ ) secara parsial secara signifikan mempengaruhi semangat kerja dengan tingkat signifikansi  $0,002 < 0,05$  dan hal ini menjawab hipotesis kedua. Sehingga, model penelitian ini adalah  $Y = 6,253 + 0,513X_1 + 0,298X_2 + 0,643$ .

Kata kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, Semangat Kerja.*

## ABSTRACT

**Indri Arista, NIM 7123210025. "Compensation and Physical Working Environment Affected to Working Spirit of Outsourcing Officers at PT.PLN (Persero) Rayon DolokMasihul". Thesis of Management Department, Faculty of Economics, State University of Medan 2016.**

This research was to reveal/examine compensation and physical working environment affected to working spirit of outsourcing officers with the total samples (targeting population used as the sampling technic) consist of 52 persons that were taken. This research was aimed to observe outsourcing officers working spirit as the important factors to the success of company targets.

The instruments used in this research were questionnaire which had been tried out to 30 respondents outside the samples. Having tested using construct validity, the instruments then, tested using product moment to test their reliabilities. The results are: Firstly, the compensation instrument was reliable with the value of ( $r_{\text{alphacronbach's}} = 0,571 > r_{\text{table}} 0,374$ ). Secondly, the instrument of physical working environment was reliable with the value of ( $r_{\text{alphacronbach's}} = 0,820 > r_{\text{table}} 0,374$ ). Finally, the instrument of working spirit was reliable with the value of ( $r_{\text{alphacronbach's}} = 0,662 > r_{\text{table}} 0,374$ ).

The data was analyzed using multiple regression analysis. The preceding analysis model was using pre-requirement analysis model that consist of: Firstly, normality test with the result value of all variable based on Normal P-P Plot of Regression indicated that the model is in position of normal with diagonal dots that scatter around diagonal line of normal distribution. Secondly, multicollinearity test with the result of VIF score is  $< 10$  and the tolerance level is  $> 0,1$  that indicate the regression model of this research is free from multicollinearity problem. Thirdly, heteroskedastisity test revealed that all the dots in the plot diagram are below 0 in the y-axis that indicate the regression model of this research is free from heteroscedasticity.

The result of the research indicated that both of the independent variables in simultaneously showed that significantly effecting the working spirit of outsourcing officers with level of significance  $0,000 < 0,05$  with  $F_{\text{counted}} 13,602 > F_{\text{table}} 3,18$ , although the coefficient determination is below 50 percent that is 0,357 (35,7%) this result answered the third hypothesis. Moreover, in the partial terms indicate that compensation ( $X_1$ ) effecting working spirit with significant level of  $0,000 < 0,05$  that answered the first hypothesis. Hence, physical working environment ( $X_2$ ) in partial effecting working spirit with significant level of  $0,002 < 0,05$  that answered the second hypothesis. Therefore, this research model is proven to be  $Y = 6,253 + 0,513X_1 + 0,298X_2 + 0,643$ .

**Keywords:** *Compensation, Physical Working Environment, Working Spirit.*