

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan, hasil analisis data penelitian tentang pengaruh masa kerja terhadap kinerja yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan yang dapat memberikan jawaban terhadap masalah yang dirumuskan dalam penelitian ini yaitu,.

1. Hasil penelitian indikator motivasi kerja pada variabel masa kerja (X) berpengaruh positif terhadap variabel kinerja (Y) karena hasil t_{hitung} $3.605 > t_{tabel}$ 1.675 dan nilai signifikan $= 0.001 < 0.005$. Hal ini menunjukkan bahwa masa kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pada PT Sinar Langkat Perkasa.
2. Hasil penelitian indikator pengetahuan pada variabel masa kerja (X) berpengaruh negatif terhadap variabel kinerja (Y) karena hasil t_{hitung} $0.296 < t_{tabel}$ 1.675 dan nilai signifikan $= 0.769 > 0.005$. Hal ini menunjukkan bahwa masa kerja tidak berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pada PT Sinar Langkat Perkasa.
3. Hasil analisis penelitian ini menunjukkan bahwa masa kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Langkat Perkasa hal ini disebabkan masa kerja memiliki nilai t_{hitung} lebih besar dibandingkan $t_{tabel} = 6.607 > 1.675$ dengan sig. 0.003 lebih kecil dari $0,005$. Hal ini menunjukkan bahwa masa kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pada PT Sinar Langkat Perkasa.

5.2 Saran

1. Bagi PT Sinar Langkat Perkasa

Masa kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan maka dari itu, agar lebih baik kinerjanya dalam aktivitas kerja agar lebih ditingkatkan skill maupun keterampilan di bidang lainnya, karena semakin lama bekerja semakin baik kemampuan karyawan dalam bekerja. Masa kerja harus dipertahankan, lembaga harus melakukan training dan peningkatan kinerja karyawan melalui pelatihan, sehingga karyawan memiliki pengalaman yang banyak di bidang pekerjaan. Masa kerja tidak berhubungan langsung dengan kinerja karyawan, namun dengan masa kerja yang lama maka akan mendapatkan pengalaman yang banyak, sehingga dalam hal hambatan dalam kerja mampu teratasi.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan juga tambahan referensi di kalangan akademik dalam melakukan penelitian sejenis dan mengembangkannya dimasa yang akan datang