

ABSTRAK

Dini Ulyy Adriani. NIM : 8136132011. Hubungan Antara Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Persepsi terhadap Kompensasi dengan Produktivitas Kerja Kader *Tuberculosis* Program CEPAT USAID - JKM di Kabupaten Deliserdang. Tesis, Administrasi Pendidikan, Sekolah Pascasarjana Universitas Negeri Medan, 2015.

SPenelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja, 2) hubungan antara komitmen organisasi dengan produktivitas kerja, 3) hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan produktivitas kerja, 4) hubungan antara motivasi kerja, komitmen organisasi, dan persepsi terhadap kompensasi secara bersama-sama dengan produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah kader-kader di 6 Kecamatan Deliserdang sebanyak 100 orang dan sampel penelitiannya sebanyak 80 orang dengan menggunakan tabel Krejcie dan Morgan. Instrumen pengumpulan untuk variabel motivasi kerja, komitmen organisasi, dan persepsi terhadap kompensasi dengan produktivitas kerja dengan menggunakan angket dan ujicoba terlebih dahulu dilanjutkan dengan uji validitas serta uji reliabilitas. Untuk menguji hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, digunakan teknik korelasi sederhana dan korelasi ganda. Berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara : 1). motivasi kerja dengan produktivitas kerja dengan koefisien korelasi sebesar 0,23 serta memberikan sumbangan efektif sebesar 4%; 2). komitmen organisasi dengan produktivitas kerja memiliki koefisien korelasi sebesar 0,26 dan memberikan sumbangan efektif sebesar 56%; 3). Persepsi terhadap kompensasi dengan produktivitas kerja memiliki koefisien korelasi sebesar 0,32 dan memberikan sumbangan efektif sebesar 8%; 4). motivasi kerja, komitmen organisasi, persepsi terhadap kompensasi secara bersama-sama dengan produktivitas kerja dengan koefisien korelasi ganda yakni 0,68 serta memberikan sumbangan efektif sebesar 68%. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh disarankan dalam penelitian ini kader diharapkan mampu meningkatkan pengetahuannya mengenai penyakit *TB*, memberikan penyuluhan dan pengertian di kalangannya dan dilingkungan masyarakatnya. Diharapkan memiliki jiwa sosial yang tinggi dan sukarela dalam membantu dan menurunkan angka kematian penyakit *TB* ini. Memiliki motivasi yang kuat, komitmen organisasi yang tinggi dan persepsi terhadap kompensasi yang baik sehingga mampu mencapai tujuan dari program ini.

Kata kunci : motivasi, komitmen organisasi, persepsi terhadap kompensasi, produktivitas, kader, komunitas.

ABSTRACT

Dini Ulyy Adriani. NIM : 8136132011. Relationship between Work Motivation, Organization Commitment, Perception about Compensation with Work Productivity of Tuberculosis Cadre of Program CEPAT USAID - JKM in Deliserdang District. Thesis, Post Graduate State University of Medan, 2015.

The purpose of this study was to determine : 1) the relationship of work motivation with work productivity ; 2) the relationship of organization commitment with work productivity; 3) the relationship of perception about compensation with work productivity; 4) the relationship of work motivation, organization commitment, and perception about compensation altogether with work productivity. The sample of this study are 80 cadres randomly takes out of 100 cadres in CEPAT Program in Deliserdang District from 6 sub districts, the method sample by using Krejce and Morgan Table. Questionnaire was used to collect the data of work motivation, organization commitment, perception about compensation, and work productivity. The instruments validity was established with formula of product moment to the scan of this reliability by applying the Alpha Cronbach formula to analyze the score of obtain from the tryout of the instruments. The data analysis techniques are using simple correlation and multiple regression techniques. The result of this study are presented: 1). There is a positive and significant relationship between work motivation with work productivity in correlation coefficient is 0,23 and give effective contribution about 4%; 2). There is a positive and significant relationship between organization commitment with work productivity in correlation coefficient is 0,26 and give effective contribution about 56%; 3). There is a positive and significant relationship between perception about compensation with work productivity in correlation coefficient is 0,32 and give effective contribution about 8%; 4). There is a positive and significant relationship among work motivation, commitment organization, and perception about compensation altogether with work productivity in multiple correlation coefficient is 0,68 and give effective contribution about 68%. Based on the research result, the researcher is obtained that: the cadres should be increasing and has ability about TB knowledge, able to train people in community. The cadres should have a high social spirit and volunteer and can help people and able to decrease the death number in TB disease. The cadres should have a strong work motivation, organization commitment, perception about compensation and work productivity to achieve the program goals.

Kata kunci : motivation, organization commitment, perception about compensation, productivity, cadres, community.