

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

1. Setelah penulis melakukan penelitian mengenai Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara, maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “Pelatihan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara” telah diuji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
2. Selanjutnya Pemberian Insentif secara parsial menyatakan ada pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Hal ini menyatakan hipotesis yang dirumuskan penulis yaitu “Pemberian Insentif secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara” telah di uji dan terbukti dapat diterima kebenarannya.
3. Setelah penulis melakukan penelitian mengenai Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara, maka dapat disimpulkan bahwa Pelatihan Kerja dan Pemberian Insentif berpengaruh secara bersama-sama Simultan terhadap kinerja karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara

## 5.2 Saran

### 1. Bagi PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa Pelatihan Kerja dan Pemberian Insentif mempengaruhi Kinerja karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Oleh karena itu, Perusahaan dalam hal ini harus benar-benar memperhatikan Pelatihan Kerja yang akan di selenggarakan untuk seluruh karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara, agar karyawan mampu meningkatkan kinerja nya dan Mampu memberikan hasil yang baik bagi perusahaan kedepan nya, ditambah juga dengan di perhatikan nya Pemberian Insentif bagi karyawan maka itu juga akan mendorong secara langsung semangat bekerja karyawan nya, sehingga itu juga dapat memberikan dorongan untuk karyawan meningkatkan Kinerja nya, karna sudah dibuktikan dari hasil penelitian ini.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Di dalam hasil yang telah diberikan, menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti misalnya Gaya kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan non Fisik dan banyak lagi lainnya, oleh karena itu dengan semakin meningkatnya kinerja seorang karyawan akan membantu tercapainya tujuan PDAM Tirtanadi Sumatera Utara.