

ABSTRAK

Zul Fadhli. NIM 7123210071 “Pengaruh Pelatihan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara”.

Penelitian ini dilaksanakan di PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di tiap divisi yang berjumlah 185 orang dengan Sampel yang di ambil hanya 65 orang, penentuan pengambilan Sampel dengan menggunakan Random Sampling. Instrumen atau teknik pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan multiple choice yang telah di uji tingkat validitas dan realibilitasnya. uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, multikolienaritas dan heterokedesitas dan Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t.

Dari hasil uji validitas diperoleh $r_{hitung} > r_{tabel}$ untuk masing-masing item pertanyaan dan uji reliabilitas angket diperoleh *alpha cronbach* masing-masing variabel yaitu 0,822 untuk variabel X_1 , 0,609 untuk variabel X_2 dan 0,765 untuk variabel Y. Nilai ini lebih besar dari taraf signifikan r_{tabel} yaitu 0,361.

Analisis data masing-masing variabel diperoleh persamaan regresi berganda $Y = 7,396 + 0,429X_1 + 0,378X_2 + e$. Diperoleh R^2 sebesar 0,587, yang berarti X_1 dan X_2 menjelaskan pengaruh terhadap variabel Y sebesar 58,7% sedangkan sisanya 41,3% dijelaskan variabel lain diluar penelitian. Uji parsial yang dihasilkan masing-masing variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikat dengan signifikansi penelitian lebih kecil dari 0,05, serta hasil perhitungan uji-simultan sebesar 10,707 dengan F_{tabel} 3,150 yang artinya $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan *level of significant* (α) 0,000 < 0,05, yang artinya hipotesis diterima yaitu Pelatihan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Pemberian Insentif, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Zul Fadhli. NIM 7123210071 "Effect of Job Training and Incentives on Employee Performance Tirtanadi PDAM North Sumatera Province".

This research was conducted in PDAM Tirtanadi North Sumatra Province. The population in this study were all employees in each division numbering 185 people with the samples taken just 65 people, the determination of sample collection using random sampling. Instrument or data collection techniques in this study using a multiple choice test that has been in tingkat its validity and reliability. test the classical assumption of normality test, multikolienaritas and heterokedesitas and hypothesis test uses multiple linear regression analysis, F test and t test.

Validity of test results obtained $r_{hitung} > r_{tabel}$ for each item reliability test questions and questionnaires obtained a Cronbach alpha of each variable is 0.822 for the variable X1, X2 and 0.609 to 0.765 for the variable Y. This value is greater than the level that is significantly r_{tabel} 0.361.

The data analysis of each variable regression equation $Y = 7.396 + 0,378X_2 + 0,429X_1 + e$. Retrieved R^2 of 0.587, which means the X1 and X2 explain the effect on variable Y by 58.7% while the remaining 41.3% is explained by other variables outside the research. The resulting partial test each independent variables affect the dependent variable with research significance less than 0.05, and the results of the test-simultaneous calculation of 10.707 with a 3.150 F_{tabel} which means $F_{hitung} > F_{table}$ with a level of significant (α) 0,000 < 0,05, which means that the hypothesis is accepted that Job Training and Incentives on Employee performance Tirtanadi PDAM North Sumatera Province

Keywords: Job Training, Incentives, Employee Performance