

DAFTAR PUSTAKA

- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Broto, Hartono, M.N. (2005). *Manajemen Mutu Terpadu*. Jakarta: Salemba Empat
- Dahlan, Y Mohammad. Dkk. (2014). “ *Pelaksanaan Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Serta Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Sinar Sakti Malalayang* “.Jurnal EMBA Vol.2 No.2 Juni 2014, Hal. 1429-1439. Universitas sam ratulangi Manado.
- Dessler, Gary. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 9, Indeks, Jakarta.
- Gorda, I Gusti ngurah. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* .Edisi Revisi. Denpasar: Astabrata Bali bekerjasama dengan STIE Satya Dharma Singaraja.
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikas iAnalisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: BadanPenerbitUniversitasDiponegoro.
- Juliandi, Azuar. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Ilmu-Ilmu Bisnis*. Medan: M2000.
- Maizar, Sella. (2015). “*Pengaruh Promosi Jabatan Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Sumut Kantor Cabang Utama Medan*”.*Skripsi*. Universitas Sumatera Utara.
- Manangkey, Junita Trisofia. Dkk. (2015). “*Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado*”.Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal.737-747. Universitas sam ratulangi Manado.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
-
- (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkuprawira, TB. Sajapari. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta: PT Ghalia Indonesia
- Mathis, Robert L Dan Jackson, John H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat
- Milkovich, George T., Newman, Jerry M. (2008). *Compensation*. New York: The McGraw-Hill Company
- Moeheriono. (2010), *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Cetakan kedua, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S. (2001). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Nursanti, Aldila. (2013). "Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Cv Kedai Digital Yogyakarta". Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Panggabean, Mutiara Sibarani. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Prawirosentono, Suyadi. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa.
- Robbins P. Stephen. (2006). *Essentials of Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice-hall, Inc.
- Samsudin. Sadili. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia
- Sarwono, Jonathan. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sedarmayanti. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama

Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Situmorang, (2012). *Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis*, Edisi kedua USU Press, Medan.

Sudjana, D . (2007)c. *Sistem dan Manajemen Pelatihan (teoridanaplikasi)*. Bandung : Falah production

Sugiyono.(2008). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Turere, Nitta Vera. (2013). “Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey”Jurnal EMBAVol.1 No.3 Juni 2013, Hal.10-19. Universitas Sam Ratulangi Manado.

UNIVERSITAS SAM RATULANGI MANADO
UNIMED
THE
Character Building
UNIVERSITY