

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
1.1 Ranging Nilai UKA.....	5
3.1 Distribusi Populasi Guru SD Negeri Kecamatan Medan Kota	42
3.2 Distribusi Sampel Guru SD Negeri Kecamatan Kota Medan.....	44
3.3 Kisi-kisi Instrumen Komunikasi Interpersonal	47
3.4 Kisi-kisi Instrumen Kompetensi Diri.....	47
3.5 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja	47
3.6 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Guru.....	48
3.7 Interpretasi Koefisien Nilai r	53
3.8 Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian	56
4.1 Lingkaran Karakteristik Data Masing-masing Variabel	64
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru	64
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Komunikasi Interpersonal.....	66
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi Diri.....	67
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	68
4.6 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Kinerja Guru.....	70
4.7 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Komunikasi Interpersonal	70
4.8 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Kompetensi Diri	71
4.9 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Kepuasan Kerja	72
4.10 Ringkasan Uji Normalitas	73
4.11 Ringkuman Hasil ANAVA Variabel X_3 atas X_1	73
4.12 Ringkuman Hasil ANAVA Variabel X_3 atas X_2	74
4.13 Ringkuman Hasil ANAVA Variabel X_4 atas X_1	75
4.14 Ringkuman Hasil ANAVA Variabel X_4 atas X_2	75
4.15 Ringkuman Hasil ANAVA Variabel X_4 atas X_3	76
4.16 Ringkasan Hasil Koefisien Korelasi (r)	76
4.17 Perhitungan Koefisien Jalur (ρ)	77
4.18 Ringkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Relatif Komunikasi Interpersonal (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (X_3) Dan Pengaruh Langsung Relatif Kompetensi Diri (X_2) terhadap Kepuasan Kerja (X_3)	81
4.19 Ringkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Proporsional Komunikasi Interpersonal (X_1) terhadap Kepuasan Kerja (X_3) Dan Pengaruh Langsung Relatif Kompetensi Diri (X_2) Terhadap Kepuasan Kerja (X_3)	81
4.20 Ringkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Relatif Komunikasi Interpersonal (X_1), Kompetensi Diri (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Guru (X_4)	82
4.21 Hasil Perhitungan Pengaruh Proporsional Iklim Organisasi (X_1), Kecerdasan Emosional (X_2) dan Motivasi Berprestasi (X_3) Terhadap Kinerja Guru (X_4)	83