

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Batasan Masalah.....	12
D. Rumusan Masalah	13
E. Tujuan Penelitian	13
F. Manfaat Penelitian	14
BAB II KAJIAN TEORETIS, PENELITIAN YANG RELEVAN, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS PENELITIAN	15
A. Kajian Teoretis	15
1. Kinerja Guru.....	15
2. Komunikasi Interpersonal	20
3. Kompetensi Diri	26
4. Kepuasan Kerja	28
B. Penelitian yang Relevan.....	33
C. Kerangka Berpikir.....	34
1. Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja	34
2. Pengaruh Kompetensi Diri Terhadap Kepuasan Kerja.....	35
3. Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Guru	36
4. Pengaruh Kompetensi Diri Terhadap Kinerja guru	37
5. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap kinerja guru	37
D. Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Tempat dan Waktu Penelitian	41
B. Metode Penelitian.....	41
C. Populasi dan Sampel Penelitian	42
D. Definisi Operasional.....	44
E. Teknik Pengumpulan Data & Instrumen Penelitian..	46

F. Uji Coba Instrumen	49
G. Uji Validitas dan Reliabilitas	49
H. Teknik Analisis Data.....	53
I. Hipotesis Statistik.....	62
BAB IV	
HASIL PENELITIAN.....	64
A. Deskripsi Data Penelitian.....	64
B. Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian	69
C. Uji Persyaratan Analisis Data	72
D. Pengujian Hipotesis	77
E. Pengujian Kesesuaian Model	80
F. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	81
G. Pembahasan Hasil Penelitian	85
H. Keterbatasan Penelitian	91
BAB V	
KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN.....	93
A. Kesimpulan	93
B. Implikasi	94
C. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	99

UNIVERSITAS
UNIMED
UNIMED
THE
Character Building
UNIVERSITY