

## DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
3.1 Distribusi Populasi Guru SMP Negeri Kecamatan Medan Kota .....	56
3.2 Hasil Perhitungan Penentuan Besarnya Sampel .....	58
3.3 Penentuan Sampel Penelitian Setiap SMP Negeri Kecamatan Kota Medan .....	59
3.4 Jumlah Sampel Berdasarkan Masa Kerja Usia dan Gender .....	60
3.5 Jumlah Sampel Setiap Unit SMP Negeri Kecamatan Medan Kota .	61
3.6 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....	64
3.7 Interpretasi Koefisien Nilai r .....	67
3.8 Tingkat Kecenderungan Variabel Penelitian .....	71
4.1 Data Masing-masing Variabel .....	78
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru .....	79
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Iklim Organisasi .....	80
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kecerdasan Emosional .....	81
4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Berprestasi .....	83
4.6 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Kinerja Guru .....	84
4.7 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Iklim Organisasi .....	85
4.8 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Kecerdasan Emosional ....	86
4.9 Distribusi Frekuensi dan Kategori Skor Motivasi Berprestasi .....	86
4.10 Ringkasan Hasil Uji Normalitas .....	87
4.11 Ringkasan Hasil Uji Homogenitas .....	88
4.12 Ringkuman Hasil ANAVA Variabel $X_3$ atas $X_1$ .....	89
4.13 Ringkuman Hasil ANAVA Variabel $X_3$ atas $X_1$ .....	89
4.14 Ringkuman Hasil ANAVA Variabel $X_3$ atas $X_1$ .....	90
4.15 Ringkuman Hasil ANAVA Variabel $X_3$ atas $X_1$ .....	91
4.16 Ringkuman Hasil ANAVA Variabel $X_3$ atas $X_1$ .....	91
4.17 Ringkasan Hasil Koefisien Korelasi (r) .....	92
4.18 Perhitungan Koefisien Jalur ( $\rho$ ) .....	92
4.19 Ringkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Relatif Iklim Organisasi ( $X_1$ ) terhadap Motivasi Berprestasi ( $X_3$ ) Dan Pengaruh Langsung Relatif Kecerdasan Emosional ( $X_3$ ) .....	97
4.20 Ringkuman Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung Proporsional Iklim Organisasi ( $X_1$ ) terhadap Motivasi Berprestasi ( $X_3$ ) Dan Pengaruh Langsung Relatif Kecerdasan Emosional ( $X_2$ ) Terhadap Motivasi Berprestasi ( $X_3$ ) .....	97
4.21 Hasil Perhitungan Pengaruh Relatif Iklim Organisasi ( $X_1$ ), Kecerdasan Emosional ( $X_2$ ) dan Motivasi Berprestasi ( $X_3$ ) Terhadap Kinerja Guru ( $X_4$ ) .....	98
4.22 Hasil Perhitungan Pengaruh Proporsional Iklim Organisasi ( $X_1$ ), Kecerdasan Emosional ( $X_2$ ) dan Motivasi Berprestasi ( $X_3$ ) Terhadap Kinerja Guru ( $X_4$ ) .....	99