

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisa data dan pengajuan hipotesis, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara disiplin kerja terhadap motivasi kerja guru Gugus IV SD Kecamatan Kutalimbaru Kabupaten Deli Serdang. Artinya pengaruh disiplin kerja akan mengakibatkan terjadinya peningkatan motivasi kerja guru.
2. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara sikap inovatif terhadap motivasi kerja guru Gugus IV SD Kecamatan Kutalimbaru Kabupaten Deli Serdang. Artinya semakin banyak inovasi guru dalam akan mengakibatkan meningkatnya motivasi guru itu dalam mendidik.
3. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja guru Gugus IV SD Kecamatan Kutalimbaru Kabupaten Deli Serdang. Artinya pengaruh disiplin kerja guru akan mengakibatkan terjadinya peningkatan kinerja guru.
4. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara sikap inovatif terhadap kinerja guru Gugus IV SD Kecamatan Kutalimbaru Kabupaten Deli Serdang. Artinya pengaruh sikap inovatif kerja guru akan mengakibatkan terjadinya peningkatan kinerja guru.

5. Terdapat pengaruh langsung yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja guru Gugus IV SD Kecamatan Kutalimbaru Kabupaten Deli Serdang. Artinya pengaruh motivasi kerja guru akan mengakibatkan terjadinya peningkatan kinerja guru.

### **B. Implikasi Hasil Penelitian**

Implikasi penelitian dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian. Upaya untuk meningkatkan kinerja guru perlu adanya perhatian terhadap disiplin kerja, sikap inovatif, dan motivasi kerja guru dalam melaksanakan tugasnya terutama dalam pembelajaran di sekolah.

#### **1. Implikasi pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi kerja**

Telah teruji melalui penelitian ini bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja. Jika ingin meningkatkan motivasi kerja maka terlebih dahulu perlu meningkatkan disiplin kerja. Disiplin kerja yang perlu ditingkatkan meliputi: ketepatan waktu kerja, taat terhadap peraturan, memiliki kesadaran yang tinggi, serta bertanggung jawab terhadap tugas. Dan motivasi kerja meliputi: semangat kerja, pemberian reward, perasaan berpartisipasi, serta senang dengan tugas yang ada.

#### **2. Implikasi pengaruh sikap inovatif terhadap motivasi kerja**

Telah teruji melalui penelitian ini bahwa sikap inovatif berpengaruh terhadap motivasi kerja. Jika ingin meningkatkan motivasi kerja maka terlebih dahulu perlu meningkatkan sikap inovatif. Sikap inovatif yang perlu ditingkatkan meliputi: penerimaan terhadap perubahan, menciptakan suatu yang baru untuk mendukung pekerjaan, pengetahuan teknologi dan informasi

baru dalam pembelajaran. Dan motivasi kerja meliputi: semangat kerja, pemberian reward, perasaan berpartisipasi, serta senang dengan tugasnya.

### 3. Implikasi pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja

Telah teruji melalui penelitian ini bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja. Jika ingin meningkatkan kinerja maka terlebih dahulu perlu meningkatkan disiplin kerja. Disiplin kerja yang perlu ditingkatkan meliputi: ketepatan waktu kerja, taat terhadap peraturan, memiliki kesadaran yang tinggi, serta bertanggung jawab terhadap tugas. Dan kinerja meliputi: perencanaan pengajaran, pelaksanaan pengajaran, serta penilaian pengajaran

### 4. Implikasi pengaruh sikap inovatif terhadap kinerja

Telah teruji melalui penelitian ini bahwa sikap inovatif berpengaruh terhadap kinerja. Jika ingin meningkatkan kinerja maka terlebih dahulu perlu meningkatkan inovatif dalam mendidik. Sikap inovatif yang perlu ditingkatkan meliputi: penerimaan terhadap perubahan, menciptakan sesuatu yang baru untuk mendukung pekerjaan, serta pengetahuan teknologi dan informasi baru dalam pembelajaran. Dan kinerja meliputi: perencanaan pengajaran, pelaksanaan pengajaran, serta penilaian pengajaran

### 5. Implikasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja

Telah teruji melalui penelitian ini bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja. Jika ingin meningkatkan kinerja maka terlebih dahulu perlu meningkatkan motivasi kerja. Motivasi kerja yang perlu ditingkatkan meliputi: semangat kerja, pemberian reward, perasaan berpartisipasi, senang dengan

tugas yang ada. Dan kinerja meliputi: perencanaan pengajaran, pelaksanaan pengajaran, penilaian pengajaran.

### **C. Saran**

Berdasarkan uraian dalam simpulan dan implikasi hasil penelitian maka dapat diberikan beberapa saran antara lain:

1. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Deli Serdang diharapkan peran sertanya dalam mendukung keberhasilan penyelenggaraan pendidikan di sekolah terutama dengan peningkatan fasilitas, menetapkan peraturan yang dapat mendukung kegiatan di sekolah.
2. Kepala Sekolah lebih meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam kepemimpinannya melalui perilaku stimuli intelektualnya dengan memahami tugas profesionalnya, tugas inovatif, self asesment, pengembangan ide, paham terhadap tipe kepemimpinan dengan senantiasa berusaha untuk mengedepankan kejujuran dalam menjalankan tugas kepemimpinan.
3. Para guru hendaknya memiliki sikap kepekaan yang tinggi dan membuka diri terhadap perubahan kemajuan yang terjadi dalam pendidikan.
4. Para peneliti yang tertarik dalam bidang kajian ini untuk mengadakan penelitian dengan melibatkan lebih banyak lagi variabel prediktor dan responden, sehingga aspek lain yang diduga memiliki hubungan dan sumbangan yang lebih berarti bagi perkembangan dunia pendidikan.