

ABSTRAK

PARUHUMAN HASIBUAN. NIM. 8136132043. Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Negeri Kecamatan Medan Area.

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan mengetahui: (1) Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah Terhadap Motivasi Kerja; (2) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja; (3) Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru; (4) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru; dan (5) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Negeri Kecamatan Medan Area. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, model yang digunakan adalah analisis jalur dengan teknik analisis dan inferensial. Populasi dalam penelitian adalah seluruh guru SD Negeri yang ada di Kecamatan Medan Area yang berjumlah 276 guru. Sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan teknik *proportional random sampling* sehingga didapatkan sampel sebanyak 159 guru. Instrumen penelitian yang digunakan untuk pengumpulan data adalah angket. Hasil dari penelitian ini ditemukan: (1) terdapat pengaruh langsung positif supervisi akademik kepala sekolah terhadap motivasi kerja dengan koefisien korelasi $\rho_{31} = 0,33$ dengan sumbangan pengaruhnya 11 %; (2) terdapat pengaruh langsung positif kepuasan kerja terhadap motivasi kerja dengan koefisien korelasi $\rho_{32} = 0,16$ dengan sumbangan pengaruh langsung sebesar 2,56%; (3) terdapat pengaruh langsung positif supervisi akademik kepala sekolah terhadap kinerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{41} = 0,33$ dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 11 %; (4) terdapat pengaruh langsung positif kepuasan kerja terhadap kinerja guru dengan korelasi $\rho_{42} = 0,19$ dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 3,61%; (5) terdapat pengaruh langsung positif motivasi kerja terhadap kinerja guru dengan koefisien korelasi $\rho_{43} = 0,16$ dengan sumbangan pengaruhnya sebesar 2,56 %. Maka untuk meningkatkan kinerja guru perlu adanya peningkatan supervisi akademik kepala sekolah, kepuasan kerja, dan motivasi kerja.

Kata kunci: Supervisi Akademik Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

PARUHUMAN HASIBUAN. NIM. 8136132043. *The influence of Supervision of Academic Principal, Job Satisfaction and Motivation Work To Performance Elementary School Teacher District of Medan Area.*

This study aims to describe and determine: (1) Effect of Supervision of Academic Motivation Principal Work; (2) Effect of Job Satisfaction Motivation Work; (3) Effect of Supervision Academic Performance Against Principal Teacher; (4) Influence on Performance Teacher Job Satisfaction; and (5) Influence Motivation Work To Performance Elementary School Teacher District of Medan Area. This study uses quantitative methods, the model used is path analysis techniques and inferential analysis. The population in the study were all primary school teachers in the district of Medan Area totaling 276 teachers. The research sample was determined by using proportional random sampling technique to obtain a sample of 159 teachers. The research instrument used for data collection was a questionnaire. The results of this study found: (1) there is a direct positive influence of the academic supervision of the school principal motivation work with a correlation coefficient $\rho_{31} = 0.33$ with 11% contribution of their influence; (2) there is a direct positive influence on work motivation job satisfaction with a correlation coefficient $\rho_{32} = 0.16$ with a donation direct effect of 2,56%; (3) there is a direct positive influence academic supervision on the performance of the school head teacher with a correlation coefficient $\rho_{41} = 0.33$ with a donation of effect of 11%; (4) there is a direct positive effect on the performance of teachers' job satisfaction with correlation $\rho_{42} = 0.19$ with a donation of influence by 3,61%; (5) there is a direct positive effect on the performance of teachers' motivation to work with a correlation coefficient $\rho_{43} = 0.16$ with a donation of influence by 2.56%. So to improve the performance of teachers need to improve the academic supervision of the school head, job satisfaction, and motivation.

Keywords: Supervision of Academic Principal, Job Satisfaction, Work Motivation, Teacher Performance.

