

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat dirumuskan beberapa kesimpulan yang di dapat sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pertamina Trans Kontinental Port Medan.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pertamina Trans Kontinental Port Medan.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Lingkungan Kerja PT Pertamina Trans Kontinental Port Medan.
4. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan melalui Lingkungan Kerja pada PT Pertamina Trans Kontinental Port Medan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat dirumuskan beberapa saran sebagai berikut :

1. Kesehatan dan Keselamatan Kerja harus dimengerti oleh perusahaan dengan mempertahankan alat pelindung diri karyawan, memperhatikan kondisi alat kerja, melakukan perawatan alat, memberikan penerangan

atau pencahayaan yang baik di lokasi kerja, serta kebersihan dan ketertiban yang terjaga. Dan yang paling penting ialah pemberian pelatihan keamanan. Jika perusahaan dapat memenuhi hal-hal tersebut maka karyawan akan bekerja dengan lebih nyaman tanpa ada rasa khawatir akan terjadi kecelakaan kerja.

2. Lingkungan Kerja yang baik dapat mendukung pelaksanaan kerja karyawan. Dengan adanya lingkungan kerja yang baik dan nyaman akan menciptakan kondisi kerja yang mampu memberikan motivasi/semangat karyawan untuk bekerja. Namun, ada beberapa hal yang tak bisa di hindari seperti adanya suara bising disekitar para pekerja dikarenakan suara mesin yang memang keras dan cukup mengganggu. Namun, suara bising tersebut dapat diredakan dengan menyediakan tempat yang memiliki udara sejuk agar para karyawan dapat beristirahat serta hubungan yang baik antar pegawai agar mengurangi stres yang ada. Apabila lingkungan kerja yang tidak baik akan dapat menurunkan motivasi serta semangat kerja dan akhirnya dapat menurunkan kinerja karyawan yang berimbas pada pencapaian tujuan instansi itu sendiri.
3. Produktivitas Kerja karyawan yang harus diperhatikan adalah kemampuan karyawan dalam memenuhi target yang ditetapkan. Karyawan harus mampu bertanggung jawab terhadap pekerjaan dan bersikap profesionalisme dalam menyelesaikan pekerjaan. Dalam hal ini,

perusahaan diharapkan mampu melibatkan karyawan dalam kegiatan peningkatan kinerja dan mengadakan kegiatan evaluasi kerja secara berkala serta memberikan *reward* bagi karyawan yang berprestasi dalam menyelesaikan pekerjaannya.

4. Peneliti lain yang akan melanjutkan penelitian ini dengan topik yang sama diharapkan mampu mengembangkan model penelitian ini dengan baik seperti menambah variabel penelitian, menambah jumlah sampel dalam penelitian, memilih objek penelitian yang lebih besar dari penelitian terdahulu sehingga penelitian berikutnya akan lebih sempurna.