

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Adianto, T. R., Arifin, Z., Khairina, D. M., Mahakam, G., & Palm, G. (2017). Di Perumahan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) (Studi Kasus : Kota Samarinda). *Prosiding Seminar Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi*, 2(1), 197–201.
- Agusli, R., Dzulhaq, M. I., & Irawan, F. C. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Ahp-Topsis. *Academic Journal of Computer Science Research*, 2(2), 35–40.
- Fristy, R., Hasugian, P. M., & Taufik, I. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode TOPSIS Dalam Memilih Kepala Departemen Pada Kantor Balai Wilayah Sungai Sumatera II Medan. *Journal Of Informatic Pelita Nusantara*, Vol. 2(1), 6–13.
- Hafiz, R., Arliyana., & Saputra, F.,E. (2020). Rancang Bangun Sistem Informasi Keuangan Berbasis Web. *Jurnal Sains Komputer dan Teknologi Informasi*, 3(1), 98–103.
- Handayani, rani irma. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Metode Profile Matching Pada Pt. Sarana Inti Persada (Sip). *Jurnal Pilar Nusa Mandiri*, 13(1), 28–34.
- Hertyana, H. (2018). Sistem pendukung keputusan penentuan karyawan terbaik menggunakan metode saw studi kasus amik mahaputra riau. *Intra-Tech*, 2(1), 74–82.
- Husnayain, S. (2018). Metode Algoritma Profile Matching Studi Kasus : Universitas Nurtanio. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 10(1), 20-28.
- Idam, F., Junaidi, A., & Handayani, P. (2019). Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Profile Matching Pada PT. Surindo Murni Agung. *Jurnal Infortech*, 1(1), 21–27.

Inovasi Teknologi), 2(3), 282.

Kristiyanti, D. A (2017). Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Karyawan untuk Jabatan Tertentu dengan Pendekatan Analisa Gap Profile Matching. *Paradigma*, 19(1), 20–29.

Kurnia, D. (2021). Rekrutmen Karyawan Baru Berbasis Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp). *Jurnal Teknoif Teknik Informatika Institut Teknologi Padang*, 9(2), 64–72.

Kusumantara, P. M., Pamuji, A. R., & Putri, D. A. (2019). Metode Profile Matching Pada Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Profesi Desainer Grafis Di Organisasi Konsorsium Content Maker Xyx. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 14(1), 39–44.

Marbun, M., & Sinaga, B. (2018). Buku Ajar Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Hasil Belajar 1 STMIK Pelita Nusantara Medan. In *Rudang Mayang Publisher*, 0(5), 5-127.

Muhammad, S.N., Saputra, A., & Firman, C.E. (2019). Aplikasi Inventaris Barang Pada Mts Nurul Islam Dumai Menggunakan Php dan Mysql. *Jurnal Manajemen dan Teknologi Informasi*, 10(2) , 46-57.

Munawir, M., & Ardiansyah, A. (2017). Decision Support System Pemilihan Karyawan Berprestasi Dengan Pendekatan Analisa Gap Profile matching Di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Aceh. *Jurnal JTIK (Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi)*, 1(1), 7.

Nicolas, P. P., Soetanto, H., Wahyudi, W., & Rossi, A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik pada PT. XYZ dengan Metode Profile Matching dan Interpolasi. *Jurnal Sistem Dan Teknologi Informasi (Justin)*, 9(2).

Nuraeni, N. (2018). Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Seleksi Calon Karyawan. *Swabumi*, 6(1), 63–71.

- Pasaribu, R., & Rahayu, D. (2017). *Perancangan Aplikasi Lowongan Kerja Berbasis Web Dengan Menggunakan Metode Waterfall*. 75–80.
- Pratistha, I., Agung Mahadewa, I. P., & Sugiartawan, P. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Kelompok Pemilihan e-commerce/marketplace menggunakan metode profile matching dan BORDA. *Jurnal Sistem Informasi Dan Komputer Terapan Indonesia (JSIKTI)*, 1(1), 13–24.
- Priartini, N. M., & Rahmawati, P. I. (2020). Analisis Proses Rekrutmen Daily Worker pada Holiday Inn Express Baruna Bali. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, 3(2), 58–68.
- Rahmawati, S. (2017). Proses Seleksi Karyawan Baru Bagian Sales Pada PT Mitra Sukses Karya Bersama Bekasi. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 99–106.
- Rakasiwi, S., Kusumo, H., & Laila, I. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Rekrutmen Karyawan Dengan Menggunakan Metode Profile Matching Berbasis Web. *EVOLUSI : Jurnal Sains Dan Manajemen*, 9(2), 24–35.
- Roy, I., Dewi, I. K., Wijaya, D., & Prana, I. (2022). Pelaksanaan Rekrutmen Karyawan Pada Seleksi Karyawan Pada CV. Fauzan Network Interactive di Tangerang. *Jurnal Akrab Juara*, 2(1), 137–143.
- Ruskan, E. L. (2017). Kolaborasi Metode Saw Dan Ahp Untuk Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Asisten Laboratorium. *JSI: Jurnal Sistem Informasi (E-Journal)*, 9(1), 1204–1215.
- Sabanayo, D. I. (2009). Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Terbaik. *Sistem Pendukung Keputusan Karyawan Terbaik*, 2(2), 39–61.
- Santi, I. H. (2018). Penerapan Metode Profile Matching Untuk Pengembangan Area Pemasaran Produk Kendang Jimbe Kota Blitar. *Prosiding SINTAK*, 338–346.
- Setiani, B. P. R. M. a R. (2013). DALAM PROSES REKRUTMEN Mift a Rk. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 41.
- Solihaningtias, D. N. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan

Menggunakan Metode Profile Matching. *STRING (Satuan Tulisan Riset Dan*

Syakir, A. A., Nilogiri, A., & Faruq, H. A. Al. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Objek Wisata di Kabupaten Banyuwangi Berbasis Fuzzy Model Tahani Decision Support System for Determining Tourism Objects in Banyuwangi Regency Based on the Fuzzy Resistant Model. *Jurnal Smart Teknologi*, 2(2), 107–115.

Trimarsiah, Y., & Arafat, M. (2017). Analisis Dan Perancangan Website Sebagai Sarana. *Jurnal Ilmiah MATRIK*, Vol. 19 No, 1–10.



THE
Character Building
UNIVERSITY