

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uji coba yang dilakukan penulis, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan metode profile matching untuk rekrutmen karyawan baru dilakukan dengan cara membandingkan nilai masukan dengan nilai target perusahaan sehingga dapat diketahui perbedaan Gap nya. Setelah nilai Gap diketahui kemudian dilakukan pembobotan pada masing-masing aspek kriteria yang ada, dari hasil pembobotan dilakukan pengelompokan core factor dan secondary factor untuk menentukan nilai total. Dari hasil nilai total kemudian dilakukan perankingan untuk mendapatkan hasil akhir.
2. Dalam merancang sistem yang akan dibuat, penulis menggunakan *PHP MyAdmin* dan *Database MySQL* berbasis multiuser yang dapat mempermudah dalam melakukan perhitungan dari hasil penilaian dan pengarsipan data terpusat pada satu *database* sehingga user mendapatkan informasi yang cepat dan tepat.
3. Dengan menggunakan sistem pendukung keputusan menggunakan metode *profile matching* berbasis web, rekrutmen karyawan baru di PT Dambosko Bronton menjadi lebih mudah dan objektif.

#### **5.2 Saran**

Saran yang dapat diberikan peneliti untuk penelitian dan pengembangan selanjutnya terkait hasil penelitian ini adalah :

1. Sistem penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan lebih lanjut dengan menggunakan berbagai metode sistem pendukung keputusan sehingga hasil dari setiap pengujian dapat dibandingkan dengan berbagai metode lainnya.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat melakukan pengembangan dalam bentuk sistem berbasis android.