

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, E., Isharijadi, I., & Styaningrum, F. (2021). Effect of Job Insecurity, Working Conditions and Compensation on Turnover Intention of New Tweety Magetan Bakeries Employees. *JAMER : Jurnal Akuntansi Merdeka*, 2, 1 (Apr. 2021), 12–16. DOI:<https://doi.org/10.33319/jamer.v2i1.35>.
- Antari, N. N. W. (2021). Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Wira Medika Bali Di Mediasi Stres Kerja. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 1(2), 173-180.
- Ardianto, R. E., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions : Pengaruh Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Turnover Intentions : The Effect of Job Satisfaction , Organizational Commitment and Job Stres. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(01), 89–98.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arnes, Marisa, and Laila Wardani. (2020). “The Effect of Job Insecurity to Turnover Intention of Outsource Employees at PT . X.” *Southeast Asia Psychology Journal* 10(April):30–51.
- Ashford, S. J., Lee, C., & Bobko, P. Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity: A Theory-Based Measure and Substantive Test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803-829.
- Alshammari, M. A., Qaied, A. B., Al-Mawali, H., & Mohammad, M. (2016). What Drives Employee's Involvement and Turnover Intentions: Empirical Investigation of Factors Influencing Employee Involvement and Turnover Intentions? *International Review of Management and Marketing*, 6(2), 298-306.
- Antari, N. N. (2021). Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Wira Medika Bali Di Mediasi Stres Kerja. *Innovative: Journal of Social Science Research*, 1(2), 173-180.
- Ardianto, R. E., & Bukhori, M. (2021). Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(1), 89-98.
- Arfi, L. R., & Rahmat, A. (2022). Job Insecurity dan Abusive Supervision (Peran Moderasi Sosial Worth). *JMBT: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 2(2).
- Efendi, D. R. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. (*Studi Pada Karyawan PT Karyamitra Budisantosa Pasuruan*). UMM.

- Fu'ad, N. E., & Gumelar, G. A. (2018). Studi empiris pengaruh kepuasan kerja, turnover intention, produktivitas, dan keunggulan bersaing. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 175-202.
- Gerungan, C. G. (2022). The influence of job insecurity and job stres on employee turnover intention at pt. Sinar pure foods international during the covid-19 pandemic. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Managemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(2), 260-269.
- Gozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Heryanda, K. K. (2019). The Effect Of Job Insecurity on Turnover Intention Through Work Satisfaction In Employees of PT. Telkom Access Singaraja. 3(3).
- Karomah. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Managemen*, 17(1).
- Mensah, A. (2021). Job Stres and Mental Well-Being among Working Men and Women in Europe: The Mediating Role of Social Support. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(5).
- Moleong, L. J. (2002). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Roskarya.
- Negara, K. A., & Dewi, I. G. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Sense Sunset Hotel Seminyak. *E- Jurnal Manajemen Universitas Universitas Udayana*, 6(7).
- Nugraha, M. (2018). Manajemen Kelas dalam Meningkatkan Proses Pembelajaran. *Jurnal Keilmuan Manajemen Pendidikan*, 27-44.
- Purwatiningsih, & Iwan. (2022). ASPEK YANG MEMENGARUHI TURNOVER INTENTION DI PT. *Maker: Jurnal Manajemen*, 8(1), 1-8.
- Puspitasari, D. I., Suprayitno, E., & Bustami, B. (2021). Tingkat Stres Kerja Perawat Instalasi Gawat Darurat pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 11(1), 25-29.
- Putra, I. G., & Surya, I. B. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi. *E- Journal Manajemen*, 2790-2806.
- Rehatta, P. N., Sitanayah, V., & Tutupoho, S. (2022). The Effect of Job Insecurity and

Work Stres on Turnover Intention Due to the Impact of Covid-19 on Hero Ambon Hotel. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 1919-1928.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Jakarta: SalembaEmpat.
- Septiari, N. K., & Ardana, K. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Managemen Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 6429-6456.
- Sitompul, S. S., Novitriansyah, B., Purba, J. O., & Saputra, B. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pt. Meskom Agro Sarimas. *Lucrum: Jurnal Bisnis Terapan*, 2(1).
- Sugiarto, A., & Nanda, A. N. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 9(2), 276-288.
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Suleman, Q., Hussain, I., Shehzad, S., Syed, A. M., & Raja, S. A. (2018). Relationship between perceived occupational stres and psychological well-being among secondary school heads in Khyber Pakhtunkhwa, Pakistan. *Plos One*, 13(12).
- Supranto, J. (2016). *Statistik Teori dan Aplikasi Edisi Kedelapan*. Jakarta: Erlangga.
- Susiolo, J., & Satria, I. G. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6).
- Tamara, T. A., & Wulandari, R. D. (2021). Perbedaan Individu Sebagai Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Tenaga Kesehatan Akibat Pandemi Covid-19: Narrative Literature Review. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 17(1).
- Tsalasah, E. F., Noermijati, N., & Ratnawati, K. (2019). The effect of work stres on the performance of employees psychological well-being and subjective well-being (Study at PT. Global Insight Utama Bali area). *MEC-J : Management and Economic Journal*, 95-107.
- Wulandari, F. R., & Rizana, D. (2020). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Ketidakpuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa MANajemen, Bisnis & Akuntansi*, 2(3).