

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis mengenai Pengaruh Etos Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Asam Jawa Medan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel etos kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Asam Jawa Medan.
2. Variabel motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Asam Jawa Medan.
3. Variabel etos kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Asam Jawa Medan.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut ini:

##### **1. Bagi Perusahaan PT. Asam Jawa Medan**

###### **a. Etos Kerja**

Dalam menjalankan pekerjaan, karyawan dituntut untuk memiliki sikap yang totalitas guna menghasilkan kinerja yang optimal. Untuk itu, diperlukan etos kerja yang tinggi dari karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan

hendaknya mengikuti peraturan perusahaan dan melaksanakan tanggungjawab dengan sebaik-baiknya. Adapun solusi etos kerja yang dapat dilakukan perusahaan guna meningkatkan kinerja yang baik yaitu pemimpin perusahaan menjadi teladan dalam hal etos kerja yakni menunjukkan sikap etika kerja yang baik dengan mendorong karyawan untuk terus berkembang dan belajar untuk semakin meningkatkan motivasi dan produktivitas serta perusahaan dapat mengapresiasi setiap prestasi/kinerja karyawannya dalam membangun etos kerja yang kuat.

b. Motivasi Kerja

Perusahaan dapat mencapai visi dan misi yang diinginkan jika karyawan terdorong untuk melakukan tugas dengan baik. Dorongan ini diperoleh jika motivasi kerja karyawan terpenuhi. Untuk itu, perusahaan perlu memerhatikan kesejahteraan karyawan agar motivasi kerja meningkat. Dalam hal ini, adapun beberapa cara dalam memotivasi kerja karyawan, perusahaan dapat memberikan penghargaan berupa bonus atau insentif sebagai bentuk penghargaan terhadap pekerjaan yang baik dan membangun budaya perusahaan dan melengkapi peralatan kerja yang mendukung sehingga karyawan merasa nyaman dan cenderung lebih bersemangat di tempat kerja.

c. Kinerja

Pentingnya bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan, dimana karyawan merupak subjek perusahaan yang sangat berpengaruh dalam mencapai target yang diinginkan perusahaan, sehingga perlu memperhatikan indikator yang mempengaruhi kinerja seperti kualitas, kuantitas, efektivitas dan kemandirian. Untuk lebih meningkatkan indikator tersebut, perusahaan sebaiknya mengevaluasi hasil

kinerja setiap karyawan dan melakukan pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kinerja. Untuk itu, peneliti berharap penelitian ini dapat menjadi pertimbangan dalam peningkatan kinerja karyawan PT. Asam Jawa Medan, dimana perusahaan dapat selalu beradaptasi dengan perubahan seiring perkembangan waktu yang selalu fokus pada tujuan dan pengembangan perusahaan.

## **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Kepada peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian sejenis, diharapkan untuk mencoba meneliti dengan variabel-variabel lainnya yang belum digunakan dalam penelitian ini, hal ini disebabkan pada dasarnya ada banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan pada perusahaan PT. Asam Jawa Medan dengan menelaah kembali lebih lanjut lagi berbagai permasalahan-permasalahan yang menjadi pemicu atau penghambat kinerja masing-masing karyawan.

