

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Simpulan yang dapat diambil dari keseluruhan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Variabel Keterampilan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan.
2. Variabel Konsep Diri memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan.
3. Variabel Keterampilan dan Konsep Diri secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Pegawai diharapkan dapat meningkatkan keterampilan dalam bekerja terutama keterampilan dalam menyelesaikan permasalahan yang terjadi terkait dengan pekerjaan maupun masalah dengan rekan kerja. Serta pegawai diharapkan dapat membentuk konsep diri yang positif seperti selalu bersikap optimis dalam melakukan pekerjaan, merasa mampu dalam

mengatasi setiap situasi yang ada demi menunjang kinerja berjalan dengan efisien dan efektif, memungkinkan organisasi untuk berhasil.

2. Bagi Instansi diharapkan agar lebih memperhatikan konsep diri dan keterampilan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya. Instansi dapat memberikan pelatihan guna meningkatkan keterampilan pegawai dan pimpinan dapat memberikan pujian kepada pegawai ketika dia melakukan pekerjaannya dengan baik, hal ini dapat membuat pegawai tersebut akan semakin percaya diri dengan kemampuannya, sehingga akan termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi yang tentunya hal itu dapat mendukung kinerja organisasi.
3. Penelitian ini diharapkan dapat dikembangkan oleh peneliti-peneliti selanjutnya yang tertarik untuk meneliti terkait dengan kinerja pegawai, dengan menambahkan variabel bebas lainnya