

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Variabel Reward berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan dilihat dari koefisien regresi yang dimana semakin meningkat reward maka akan berbanding lurus dengan kenaikan kinerja pegawai.
2. Variabel Punishment berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan dilihat dari koefisien regresi yang dimana semakin meningkat punishment maka akan berbanding lurus dengan kenaikan kinerja pegawai.
3. Secara simultan variabel Reward, Punishment memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan.

#### 5.2 Saran

Peneliti memberikan saran sebagai berikut yang dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan oleh instansi terkait berdasarkan temuan umum dari penelitian yang telah dilakukan:

1. Bagi Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan, terkait usaha meningkatkan kinerja pegawai instansi perlu lebih tegas dalam pemberian

reward dan punishment secara serius dan tegas terlepas dari strata, ras, atau golongan untuk meningkatkan kinerja pegawai kedepannya, serta memberikan reward dan punishment yang sesuai dengan kebijakan yang berlaku pada Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan. Pemimpin sebaiknya perlu mengawasi, menegakkan peraturan dan sanksi bagi pegawai yang tidak disiplin agar kedepannya Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan semakin baik.

2. Kepada pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Humbang Hasundutan agar terus meningkatkan kinerjanya serta meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja dan mengikuti segala peraturan yang telah ditetapkan agar tercapai tujuan yang diinginkan.
3. Bagi Peneliti Selanjutnya, seperti yang kita ketahui hasil penelitian ini memiliki keterbatasan terutama dalam pengambilan data karena terdapat kondisi yang memungkinkan responden menjawab tidak sesuai dengan kondisi sesungguhnya untuk itu peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperbaiki kekurangan tersebut. Serta mampu mengembangkan cakupan penelitian dengan memperhatikan beberapa faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai.