

DAFTAR PUSTAKA

- Darmadi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi"*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Darojat, A.T. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: Refika Aditama
- Dharma, Agus. 2013. *Manajemen Supervisi Cetakan Kelima*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.H. 2014. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Kaswan. 2015. *Sikap kerja, dari teori dan implementasi sampai bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Luthans, Fred. 2012. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S.D. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Organ, D.W., Podsakof, M.P., MacKenzie, B.S. (2006). *Organizational Citizenship Behavior*. USA: Sage Publications, Inc
- Priansa, D.J. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti, & Ismail, S. 2021. *Tata Kelola Organisasi Dinamis, Transformasi Menuju Organisasi Era Industri 4.0 dan Masyarakat 5.0*. Bandung: Refika Aditama

- Simamora, Henry. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima.
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muslich Lutfi. 2014. *Analisa Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Edisi 3, USU Press, Medan.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Edisi Ketiga. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Teori Kuisisioner, dan Analisa Data Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior : Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Umam, Khaerul. 2016. *Perilaku Organisasi*. Bandung. Pusaka Setia.
- Wibowo. 2019. *Perilaku dalam Organisasi*. Depok: Rajawali Pers
- Wirawan. 2013. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Edisi 3. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat.
- Angelina, A., & Subudi, M. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Hotel Alit's Beach Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol 3 (4).
- Apriyana, K.K.I., Widayani, D.A.A., & Purnawati, P.G.L.I. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi dan Dukungan Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan LPD Di Desa Adat Penarungan, Vol 2 (2).
- Asari, T. A & Wibowo. (2018). Pengaruh Kepribadian, Iklim Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Manajemen..*
- Fathiyah & Pasla, B.N. (2021). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada pegawai pemerintah provinsi jambi. *Jurnal prajaiswara*, Vol 2 (2).
- Fuad, Ahmad., Utari, Woro., & Nugroho, M.W. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai BAPEDDA Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, Vol 4 (3).
- Hindristina, Yola, B.K.N., Sujana, W.I., Novarini, Ari, N.N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi, dan Komitmen Organisasi Terhadap

Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan PT. Kindo Ritel Prima, Vol 2 (1).

- Khairuddin. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences*, Vol 2.
- Kumar, K., Bakhshi, A., and Rani, E. (2009). Linking the Big Five Personality Domains to Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Psychological Studies*, Vol 1 (2).
- Lestari, R.E. & Ghaby, F.K.N. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Teknologi dan Manajemen Agroindustri*, Vol 7 (2).
- Mahendra, D.I.M & Ida Bagus, K.S. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi Kerja dan Keadilan Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol 6 (9)
- Mangindaan, Bellania., Bernard Tewal, Lucky O.H.D. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kompetensi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada Hotel Sutan Raja Amurang. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*. Vol 8 (1)
- Na-Nan, Khanan., Kanthong, S., Joungtrakul, J., Smith, D.I. (2020). Mediating Effects Of Job Satisfaction And Organizational Commitment Between Problems With Performance Appraisal And Organizational Citizenship Behavior. *Journal of open Inovation*, Vol 6 (3).
- Nurnaningsih, P., & Wahyono. (2017). Pengaruh Kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) sebagai variabel intervening. *Jurnal analisis pendidikan ekonomi*, Vol 6 (2).
- Permana, Angrian dkk. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan kerja Dosen di Universitas Bina Bangsa Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Vol 2 (1).
- Pourkiani, M., Farokhian, A., & Gheisari, F. (2014). *Explaining the relationship between organizational climate, organizational commitment and organizational citizenship behavior among employees of Khuzestan gas company*. *Indian Journal of Fundamental and Applied Life Sciences*, Vol 4.
- Purba, Eflina Debora. (2004). Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB), *Makara, Sosial Humaniora*, Vol 8 (3).
- Salehi, M., & Gholtash, A. (2011). *The Relationship Between Job Satisfaction, Job Burnout And Organizational Commitment With The Organizational*

Citizenship Behavior Among Members Of Faculty In The Islamic Azad University – First District Branches, In Order To Provide The Appropriate Model. Journal Elsevier Procedia Social and Behavioral Sciences. Vol 15.

- Sanusi, C.A., Nyoman, Ariana., Ni, Made, Ariani. (2018). Tingkat Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan di Four Points Seminyak, Vol 2 (1).
- Saraswati, K.D.A., & Hakim, G.R.U. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang. Jurnal Sains Psikologi, Vol 8 (2).
- Sari, E. (2009). Pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi, Vol 16 (1).
- Surachim, A., & Firdaus, T. (2008). Pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada divisi pharmaserve di PT Combiohar Jakarta. Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis, Vol 7 (13).
- Syaflinursyah, Aulia & Nur, Aktif. (2020). The Effect Of Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Leadership On Organizational Citizenship Behavior Employees Of BRI in Yogyakarta. *Dinasti International Journal Of Management Science*. Vol 2 (2)
- Umam, K.R.M & Setiawan, S. (2019). Analisis Simultan Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan, Vol 5 (1).
- Wirawan, S.P & Alimatus, S. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap OCB Pegawai. Jurnal Ilmiah Psikologi, Vol 21 (2).
- Zehir, Cemal., Muceldili, B., Zehir, S. (2012). The Impact of Corporate Entrepreneurship on Organizational citizenship Behavior and Organizational Commitment Evidence from Turkey SMEs. Journal procedia – Social and Behavioral Science, Vol 58.

<https://www.unitedtractors.com/> diakses pada (1 Desember 2022) pukul 19.20 wib.