

DAFTAR PUSTAKA

- Adrian, D., & Arianto, T. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Iklim Organisasi, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Hypermart Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 167–179. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i1.1752>
- Ahmad, T. R., & Handayani, R. (2022). Komitmen Afektif dan Organizational Citizenship Behavior: Kepemimpinan Autentik sebagai Mediasi. *Jurnal Komunitas Sains Manajemen*, 1(1), 29-38.
- Arestia, N. (2022). Pengaruh Komitmen Afektif terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Perbankan di Pontianak. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 5(2), 55-64.
- Astuti, R. I., & Suhana, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Knowledge Sharing Terhadap Ocb Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai Bpsdmd Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 7(1).
- Badiroh, U., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Kepuasan Kerja, dan Persepsi Kepemimpinan terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(1), 111-120.
- Budihardjo, A. (2017). *Knowledge Management Efektif Berinovasi Meraih Sukses*. Jakarta: Prasetiya Mulya Publishing.
- Darto, M. (2014). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Peningkatan Kinerja Individu Di Sektor Publik: Sebuah Analisis Teoritis Dan Empiris (the Role of Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the Individual Performance Improvement in the Public Sector. *Jurnal Borneo Administrator*, 10(1). <https://doi.org/10.24258/jba.v10i1.167>.
- Fanis, A. T., & Rahmi, F. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(3), 554–560. <https://doi.org/10.34007/jehss.v2i3.110>.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Hoof, B. V., & Rider, J. A. (2004). Knowledge Sharing in context: the influence of organizational commitment, communication climate and CMC use on knowledge sharing. *Journal of Knowledge Management*, 8(6), 117 -130.
- Khairuddin, K. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 2(3), 554-560.

- Latupapua, Lewaherilla dan Risambessy. (2020). Peran Organizational Citizenship Behavior sebagai Mediasi Kepercayaan Organisasional terhadap Perilaku Berbagi Pengetahuan, *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)* 6(2).
- Lin, R. S. & Hsiao, J. (2016). Relationship between Transformational Leadership, Knowledge Sharing, Trust and Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Innovation, Management and Technology*. 5(3), 171-174.
- Lussier. (2012). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Edisi III*. Cetakan Kedua. Jakarta: Erlangga
- Tobing, P. L. (2011). *Manajemen Knowledge Sharing Berbasis Komunitas*. Bandung: Knowledge Management Society Indonesia
- Tobing, P. L. (2016). *Knowledge Management: Konsep, Arsitektur dan Implementasi*. Bandung: KMSI.
- Meyer, J.P., Allen, N.J. dan Smith, C.A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of applied psychology*, 78(4), 538- 551.
- Meylasari, U. S., & Qamari, I. N. (2017). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Knowledge Sharing dalam Implementasi E learning. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 8(2), 238–263.
- Mohzana, M. (2022). The Role Of Knowledge Sharing, Transformational Leadership On Organizational Citizenship Behaviour (OCB) And Job Satisfaction Islamic School Teachers. *Erudio Journal of Educational Innovation*, 9(2), 136-149
- Muhdar, H. M. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Gorontalo: Sultan Amai Press IAIN Sultan Amai Gorontalo
- Nalendra, A. R. (2021). *Statistika Seri Dasar Dengan SPSS*. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Naway, F. A. (2017). *Organizational Citizenship Behavior*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Nurcholis, L., Khajar, I., & Palupi, S. R. A. (2022). Peningkatan komitmen afektif berbasis Islamic work ethics, spiritual leadership dan perceived organizational support terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 15(3), 234-254.
- Organ, D.W. & Konovsky, M. (1988). Cognitive Versus Affective Determinants of Organizational Citizenship Behavior. *Journal of Applied Psychology*.
- Orlando, O. (2018). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Disiplin Kerja Terhadap

- Kinerja Karyawan (Studi pada AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 1–8.
- Pathan, R. D., Natsir, S., & Adda, H. W. (2016). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Radio Nebula Nada Di Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 2(2), 175–186. <https://doi.org/10.22487/jimut.v2i2.54>
- Priyanto, R. (2021). *Komitmen Organisasi*. Jawa Tengah: CV. Diva Pustaka
- Podsakoff, P. M., et al. (1997). Organizational Citizenship Behavior and the Quantity and Quality of Work Group Performance. *Journal of Applied*.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Raharso, S., & Tjahjawati, S. S. (2016). Knowledge Sharing Para Karyawan Minimarket: Perspektif Social Capital. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 2(1), 118-118.
- Saragih, S. T. (2017). Pengaruh Knowledge Sharing Behavior dan Inovasi Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kawasan Industri BIP. *JSI: Jurnal Sistem Informasi (E-Journal)*, 9(1), 1186–1197. <https://doi.org/10.36706/jsi.v9i1.4034>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugianingrat, I. A. P. W., Yasa, N. N. K., & Sintaasih, D. K. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarna, A., & Suparman, A. (2020). Peranan Slik (Sistem Layanan Informasi Keuangan) Pada Pt. Bank Pembangunan Jawa Barat Dan Banten Kantor Cabang Pembantu Jalancagak. *The World of Financial Administration Journal*, 1(2), 119–135. <https://doi.org/10.37950/wfaj.v1i2.761>
- Susanty, E. (2013). Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi. *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan*, 230–239.
- Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 4(1), 76-88.
- Suyoto, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.
- Syarif, V. Z. N., & Muhidin, A. (2019). Pengaruh Organizational Trust dan Iklim

Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (studi pada PT Telkom Kandatel Banjar). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 201-219.

Titisari, P. (2014). *Peranan Orrganizational Citizenship Behaviour (OCB) Dalam Meningkatkan kinerja karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media

Ukkas, I., & Latif, D. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 6(1). <https://doi.org/10.35906/je001.v6i1.167>

Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.

Zainal, R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Wati, D. M., & Surjanti, J. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bojonegoro. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 386-393.

Wirawan. (2015). *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.