

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis mengenai Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Asam Jawa Medan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel komunikasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Asam Jawa Medan.
2. Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Asam Jawa Medan.
3. Variabel komunikasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Asam Jawa Medan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut ini:

1. Bagi perusahaan PT. Asam Jawa Medan

a. Komunikasi

Hendaknya perusahaan semakin meningkatkan komunikasi yang baik dan efektif antar karyawan maupun antar karyawan dengan atasan untuk menumbuhkan rasa tanggungjawab, komitmen, toleransi atau rasa saling menghargai dengan sesama melalui upaya seperti pertemuan formal berupa rapat ataupun informal berupa *family gathering* ataupun *outbond* guna

menjalin komunikasi yang baik antar anggota perusahaan karena dengan komunikasi yang baik akan memacu karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.

b. Lingkungan Kerja

Perusahaan diharapkan mampu memberikan lingkungan kerja yang baik dan nyaman bagi karyawan dari segi penerangan maupun design ruangan yang kedap suara serta menyediakan fasilitas-fasilitas yang memadai dan layak guna untuk mendukung karyawan bekerja semaksimal mungkin.

c. Kinerja

Kinerja yang baik dapat di nilai dari tercapainya target kerja waktu, hasil penjualan yang meningkat. Untuk itu guna meningkatkan kinerja tersebut perlu di perhatikan beberapa factor yang mempengaruhi kinerja karyawan dari masing masing indicator kinerja yaitu, Kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Untuk meningkatkan hasil tersebut dapat di lakukan dengan melakukan pelatihan kerja, evaluasi kinerja karyawan yang di lakukan oleh pihak perusahaan.

2. Bagi peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian sejenis, diharapkan untuk mencoba meneliti dengan variabel-variabel lainnya yang belum digunakan dalam penelitian ini, hal ini disebabkan pada dasarnya ada banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan