

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa :

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial variabel Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Asam Jawa Medan.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial variabel Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Asam Jawa Medan.
3. Pendidikan dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Asam Jawa Medan.

1.2 Saran

Dari kesimpulan hasil penelitian diatas mengenai Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Asam Jawa Medan, peneliti memberikan beberapa saran yang dapat membantu dan menjadi solusi terkait permasalahan dalam penelitian ini untuk menjadi pertimbangan pihak perusahaan dalam menerapkan kebijakan berikutnya.

1. Bagi Perusahaan PT. Asam Jawa Medan

a. Pendidikan

Karyawan sebagai subjek perusahaan yang sangat berpengaruh dalam kemajuan perusahaan dituntut untuk dapat menjalankan visi misi perusahaan dengan

memberikan kinerja yang optimal guna mencapai tujuan perusahaan. Untuk itu, diperlukan pendidikan yang tinggi dari tenaga kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan, sebab perusahaan akan tumbuh dan berkembang apabila karyawan di dalamnya memiliki kinerja yang maksimal. Adapun pendidikan yang dimaksud dalam hal ini bukan hanya berfokus pada pendidikan formal, tetapi juga untuk pendidikan non formal yang bisa dilakukan kapan saja seperti halnya melakukan pelatihan guna meng-upgrade skill yang dimiliki masing-masing karyawan.

b. Pengalaman kerja

Selain pendidikan, perusahaan juga membutuhkan karyawan yang memiliki keterampilan dan pemahaman yang baik menyangkut suatu pekerjaan yang digeluti. Jika pengetahuan dapat diperoleh dan ditingkatkan melalui pendidikan, maka keterampilan dapat diperoleh dari pengalaman yang dimiliki seseorang. Untuk itu, tidak hanya pendidikan namun perusahaan juga perlu tenaga kerja yang berpengalaman guna meminimalisir resiko kesalahan dalam bekerja.

c. Kinerja

Kinerja yang tinggi dapat di nilai dari tercapainya target kerja dengan tepat waktu tanpa melebihi batas waktu yang diberikan oleh atasan atau perusahaan bagi karyawan. Untuk itu, guna meningkatkan kinerja tersebut perlu diperhatikan beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti yang telah dijelaskan pada masing-masing indikator kualitas, kuantitas, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab. Agar lebih meningkatkan indikator tersebut, ada baiknya jika pihak perusahaan mengevaluasi hasil kinerja masing-masing karyawan serta melakukan pelatihan dan

pengembangan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Untuk itu, penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan PT. Asam Jawa Medan dalam hal perekrutan dan pembinaan tenaga kerja berdasarkan pendidikan dan pengalaman kerja yang ada di perusahaan PT. Asam Jawa dan dalam upaya meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja karyawan guna memudahkan dalam mencapai target kerja yang di inginkan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya untuk menambah studi agar semakin memperluas penelitian dengan variabel-variabel independen lainnya seperti Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Upah, Stress Kerja atau dengan variabel dependen lain yang secara teoritis atau melalui variabel moderasi mempengaruhi Kinerja. Selain itu juga, peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas sampel dengan menambah tenaga kerja di perusahaan cabang lainnya sesuai objek yang dilakukan penelitian.